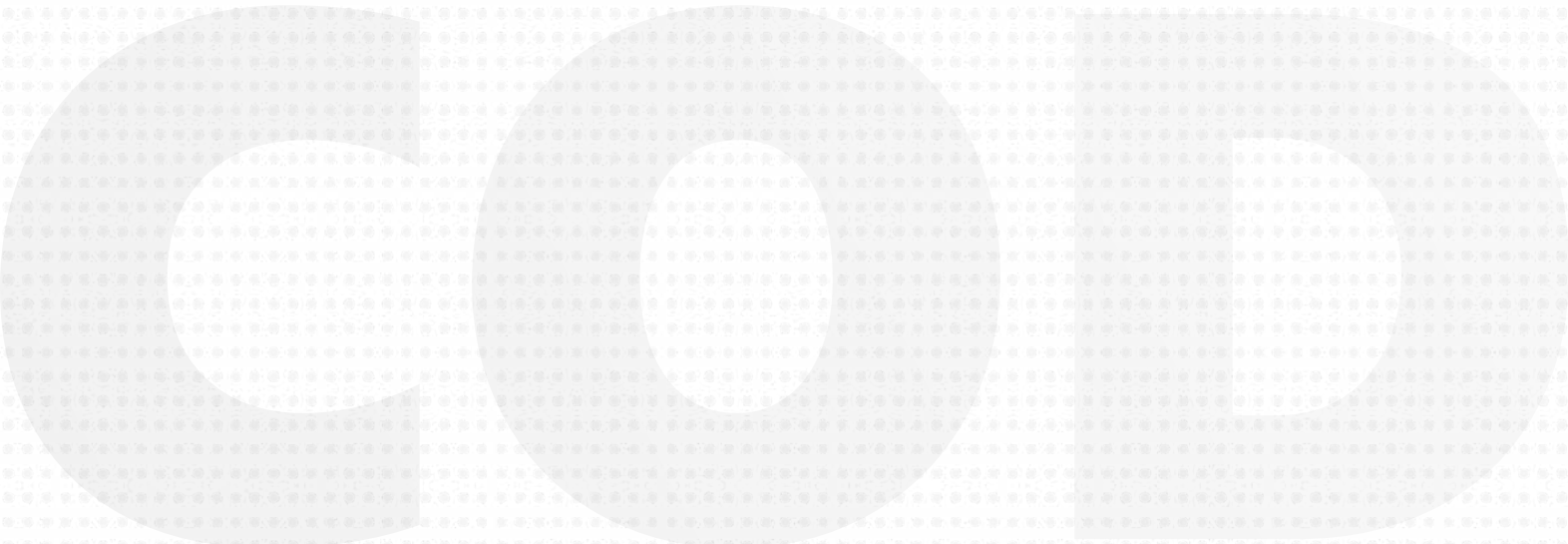




KODEKS ETYKI

Spis treści

List Prezesa Zarządu

1.

Nasz kodeks: czym jest i jak z niego korzystać

2.

Jak zgłaszać naruszenia i uzyskiwać wyjaśnienia

3.

Nasze wartości i zasady nienaruszalne

4.

Nasze świadome zachowania

- 4.1** Stawiamy pacjentów w centrum wszystkiego, co robimy
- 4.2** Traktujemy integralność jako fundamentalną zasadę
- 4.3** Odpowiedzialnie postępujemy z danymi
- 4.4** Dbamy o naszych ludzi i środowisko
- 4.5** Relacje z interesariuszami zewnętrznymi

5.

Recordati: nasza droga



List Prezesa Zarządu

Recordati buduje swoją historię w oparciu o jasne przekonanie, że nasza praca ma znaczenie, ponieważ poprawia jakość życia. To przekonanie wyznacza zarówno nasz cel, jak i naszą odpowiedzialność. Patrząc w przyszłość, w świecie coraz bardziej zmiennym, wymagającym i pełnym zarówno ryzyk, jak i możliwości, musimy równie jasno określić, jaką firmą jesteśmy i jaką firmą zamierzamy się stać. Będziemy nadal rozwijać się z ambicją, stawiając pacjentów w centrum naszych decyzji i działając uczciwie we wszystkim, co robimy.

Niniejszy Kodeks Etyki nie jest jedynie zbiorem zasad. Jest praktycznym wyrazem tego, jak pracujemy, jak podejmujemy decyzje i jak każdego dnia, na każdym rynku i w każdej roli budujemy zaufanie. Wymaga od każdego z nas rozważności, odpowiedzialności i odwagi w wykonywaniu obowiązków, a także podnoszenia standardów, zabierania głosu, gdy coś jest nieprawidłowe, działania z dyscypliną i przejrzystością oraz realizowania naszych zobowiązań z należytą jakością i starannością. Wszystkie te postawy są niezbędne do budowania ukierunkowanej, sprawnej i osiągnięcej wysokie wyniki organizacji, której wymaga nasza przyszłość.

Proszę każdego pracownika o uważne zapoznanie się z niniejszym Kodeksem. Naszą przyszłość będą kształtować nie tylko decyzje podejmowane przez nas jako przedsiębiorstwo, lecz także sposób, w jaki każdy z nas działa i wnosi swój wkład w ten kierunek.

Gdy współpracujemy, stawiamy sobie wyzwania, aby się doskonalić, i konsekwentnie dążymy do doskonałości, wzmacniamy naszą reputację, zwiększamy nasz wpływ i tworzymy warunki dla trwałego rozwoju. W ten sposób będziemy prowadzić Recordati naprzód.

Dziękuję za zaangażowanie, profesjonalizm i poczucie odpowiedzialności, które wnosicie do Recordati. Razem możemy nadal budować firmę, która osiąga dobre wyniki, działa uczciwie i wnosi istotną wartość dla pacjentów oraz osób, które na nas polegają.

Z poważaniem,

Rob Koremans
Prezes Zarządu



1.

Nasz kodeks: czym jest i jak z niego korzystać

Nasz Kodeks Etyki jest praktycznym przewodnikiem po tym, jak pracujemy w Recordati. Określa standardy, które pomagają nam podejmować właściwe decyzje, działać uczciwie oraz budować zaufanie pacjentów, współpracowników, partnerów biznesowych, organów regulacyjnych i społeczności, którym służymy - wspierając w ten sposób realizację naszego Celu:

Unlocking the full potencial of Life.

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie w całej Grupie Recordati oraz do wszystkich osób pracujących dla Recordati lub współpracujących z Recordati, w tym pracowników, kadry kierowniczej, członków organów spółek, wykonawców (łącznie określanych jako „nasi ludzie”) oraz partnerów biznesowych. Od nas wszystkich oczekuje się znajomości i przestrzegania Kodeksu, zadawania pytań, gdy potrzebujemy wskazówek, oraz zabierania głosu, gdy coś wydaje się niewłaściwe. Chociaż Kodeks może nie odpowiedzieć na każde pytanie, powinien pomagać nam rozumieć oczekiwania, dokonywać właściwej oceny sytuacji i wiedzieć, kiedy zwrócić się o poradę. Aby zapewnić wszystkim możliwość rozpoznawania potencjalnych problemów i odpowiedniego reagowania, Recordati regularnie prowadzi szkolenia mające na celu pogłębienie zrozumienia i skuteczne wdrażanie niniejszego Kodeksu.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za dawanie przykładu we wszystkim, co robi. Niniejszy Kodeks Etyki opiera się na kluczowych standardach i wytycznych dotyczących ładu korporacyjnego, praw człowieka i ochrony środowiska, w tym na zasadach uznanych na arenie międzynarodowej oraz obowiązujących ramach prawnych¹. Powinien być stosowany łącznie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami, branżowymi kodeksami postępowania, Anti-Bribery Manual oraz Politykami Grupy. Jeżeli lokalne przepisy prawa, regulacje lub standardy nakładają bardziej rygorystyczne wymagania, należy ich przestrzegać.



1) Tytułem przykładu, bez ograniczeń: Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGPs); Karta praw podstawowych Unii Europejskiej; Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy (ILO); Międzynarodowa Karta Praw Człowieka; Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju dla przedsiębiorstw wielonarodowych (OECD); oraz krajowe i międzynarodowe przepisy antykorupcyjne (np. Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji, OECD Anti-Bribery Convention, włoski dekret ustawodawczy nr 231/2001, Foreign Corrupt Practices Act, UK Bribery Act, francuska ustawa Sapin II, hiszpańska ustawa organiczna nr 1/2015 itd.), a także ISO 14001, ISO 45001 i ISO 50001.

2. Jak zgłaszać naruszenia i uzyskiwać wyjaśnienia

Recordati promuje politykę otwartych drzwi, zdecydowanie zachęcając do dialogu i komunikacji wewnętrznej na wszystkich szczeblach organizacji. W przypadku pojawienia się pytań lub wątpliwości dotyczących potencjalnych naruszeń przepisów prawa, regulacji, branżowych kodeksów postępowania, niniejszego Kodeksu lub Polityk Grupy, nasi ludzie są zachęceni do zwrócenia się o wyjaśnienia lub dokonania zgłoszenia do swojego przełożonego. Alternatywnie mogą skontaktować się z lokalnym Compliance Officerem lub Działem HR.

Jednocześnie Recordati rozumie, że zabranie głosu nie zawsze jest łatwe. Aby ułatwić proces zgłaszania, Recordati udostępnia dedykowane kanały zgłoszeniowe, dostępne również dla osób spoza organizacji. Zostały one zaprojektowane tak, aby umożliwić osobie zgłaszającej podjęcie decyzji, czy ujawnić swoją tożsamość, czy pozostać anonimową:

- Internetowy Portal Whistleblowingowy: dostępny pod adresem **EthicsPoint - Recordati Group**.
Dostęp do tego adresu można również uzyskać poprzez stronę Intranetu Spółki oraz stronę internetową spółki: **Governance - Compliance Programmes - Recordati**.
- Wiadomość e-mail na adres: **Ethics-advice@recordati.com**.
- Korespondencja tradycyjna na adres: **Recordati OneVoice, c/o Recordati S.p.A., Via Civitali, 1 20148 Mediolan, Włochy**.

Recordati zobowiązuje się do odpowiedzialnego podejścia i udzielania odpowiedzi na wszystkie otrzymane zgłoszenia, przy zachowaniu poufności w procesie ich rozpatrywania oraz ochronie praw osób, które mogą zostać oskarżone złośliwie lub w złej wierze. Recordati nie toleruje żadnej formy działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości, zwracają się o poradę, dokonują zgłoszenia lub uczestniczą w dochodzeniu dotyczącym podejrzanego lub faktycznego niewłaściwego postępowania. Każde działanie odwetowe lub groźba jego podjęcia będzie traktowane jako poważne naruszenie niniejszego Kodeksu i może skutkować działaniami dyscyplinarnymi.

Nasze wartości i zasady nienaruszalne

Wartości naszej
Spółki określają, kim
jesteśmy i za czym się
opowiadamy.
Każdego dnia
wyznaczają
kierunek naszych
decyzji, działań
i relacji.



Pacjent jest fundamentem - i musi znajdować się w centrum wszystkiego, co robimy. Bez pacjentów nie istniejemy. Jeżeli cierpi jakoś, cierpią nasi pacjenci. Marnotrawstwo, nieefektywność, samozadowolenie i brak kompetencji wpływają na pacjentów. Nigdy nie wolno nam o nich zapominać; powinni zawsze pozostawać w centrum wszystkich naszych działań. Odnosimy sukces tylko wtedy, gdy poprawiamy życie naszych pacjentów.

Uczciwość jest fundamentem - i oznacza więcej niż uczciwość czy silne zasady moralne. Integralność oznacza postępowanie właściwe w każdej sytuacji, nawet wtedy, gdy jest to trudne lub gdy nikt nie patrzy. Oznacza działanie etyczne, zgodne z prawdą i przejrzyste, w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i standardami branżowymi. Nigdy nie idziemy na skróty, nie wprowadzamy w błąd i nie ukrywamy błędów. Bierzemy odpowiedzialność za nasze działania, zabieramy głos, gdy coś jest nieprawidłowe, oraz rozliczamy siebie i innych z odpowiedzialnego postępowania. Integralność jest podstawą zaufania - pacjentów, współpracowników, partnerów biznesowych i organów regulacyjnych - i musimy chronić ją bez kompromisów.

Nasze wartości tworzą świadome zachowania, które wzmacniają odpowiedzialność i podnoszą poziom tego, co możemy osiągnąć razem. Nasze wartości to:

Better
together

Wierzymy, że gdy pracujemy razem, jesteśmy silniejsi i tworzymy wyjątkową wartość. Współpracujemy - biorąc odpowiedzialność i wzmacniając osoby wokół nas. Tworzymy bezpieczne warunki - słuchając, zapraszając do przekazywania informacji zwrotnej i dzieląc się otwarcie. Dbamy o innych - doceniając różnice i włączając innych.

Never
settle

Wierzymy, że osiągnięcie naszego potencjału wymaga odwagi, innowacyjności i ciężkiej pracy. Podnosimy naszą efektywność na kolejne poziomy - poprzez wytrwałość, szybkie działanie i postawę „can-do”. Podejmujemy przemyślane ryzyka - będąc ciekawymi, wychodząc poza strefę komfortu i szybko się ucząc. Nadal rośniemy i ewoluujemy - rozwijając siebie i każdego dnia doskonaląc naszą pracę.

Always
delivered

Wierzymy, że zaufanie buduje się poprzez robienie tego, do czego się zobowiązaliśmy, wtedy, kiedy się do tego zobowiązaliśmy. Dotrzymujemy obietnic - działając rzetelnie, tak aby można było na nas polegać. Pracujemy w sposób skoncentrowany - priorytetyzując to, co ma największy wpływ, oraz utrzymując prostotę i sprawność działania. Pracujemy zgodnie z wysokimi standardami - stawiając jakość w centrum wszystkiego, co robimy.

4.

Nasze świadome zachowania

- 4.1** Stawiamy pacjentów w centrum wszystkiego, co robimy
- 4.2** Traktujemy integralność jako fundamentalną zasadę
- 4.3** Odpowiedzialnie postępujemy z danymi
- 4.4** Dbamy o naszych ludzi i środowisko
- 4.5** Relacje z interesariuszami zewnętrznymi

4.1

Stawiamy pacjentów w centrum wszystkiego, co robimy

Odpowiedzialne relacje z pacjentami

Recordati zobowiązuje się do wspierania zdrowia, jakości życia i ogólnego dobrostanu pacjentów. Znacząco inwestujemy w badania i rozwój, aby podnosić jakość, bezpieczeństwo i dostępność naszych produktów, dążąc do zaspokajania zarówno obecnych, jak i przyszłych potrzeb pacjentów.

Wszystkie interakcje z pacjentami i organizacjami pacjenckimi opierają się na wzajemnym szacunku, zaufaniu i otwartości. Angażujemy się w relacje z pacjentami w sposób przejrzysty i odpowiedzialny, zgodnie z obowiązującymi standardami i branżowymi kodeksami postępowania.

Nasza komunikacja z opinią publiczną jest rzetelna, jasna i wyważona. Przestrzegamy wymogów prawnych dotyczących promocji produktów leczniczych oraz unikamy wszelkich niewłaściwych, wprowadzających w błąd lub przesadzonych praktyk.

Szanujemy prawa, godność i prywatność pacjentów uczestniczących w badaniach klinicznych, zapewniając poufność oraz odpowiedzialne przetwarzanie danych osobowych zgodnie ze standardami etycznymi i wymogami regulacyjnymi.

Realizujemy nasze obowiązki w zakresie nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii z należytą starannością i terminowością, ponieważ bezpieczeństwo pacjentów nie jest opcjonalne - jest wspólną odpowiedzialnością.

Badania i rozwój

Wprowadzamy innowacje w sposób odpowiedzialny, aby zapewniać realny postęp. Nasze działania badawczo-rozwojowe są prowadzone zgodnie z dobrą praktyką kliniczną i laboratoryjną oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami, spełniając najwyższe standardy międzynarodowe. Stosujemy rygor naukowy na każdym etapie badań klinicznych, zapewniając rzetelne zarządzanie danymi i przejrzyste raportowanie wyników.

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobrostan wszystkich osób uczestniczących w badaniach klinicznych i porejestacyjnych są naszym najwyższym priorytetem. Szanujemy ich prawa człowieka, w tym godność, samostanowienie i prywatność. Zapewniamy im jasne, pełne i zrozumiałe informacje, wolne od zbędnego języka technicznego. Współpracujemy z ośrodkami badań klinicznych i dostawcami wybranymi ze względu na ich potwierdzoną rzetelność, profesjonalizm oraz zgodność z wymogami prawnymi i regulacyjnymi, ponieważ jakość buduje się wspólnie.

Recordati wykorzystuje zwierzęta w eksperymentach naukowych wyłącznie wtedy, gdy jest to bezwzględnie konieczne, czyli gdy nie istnieją alternatywne metody i gdy jest to wyraźnie wymagane przez organy ochrony zdrowia. W takich przypadkach Recordati współpracuje ze specjalistycznymi ośrodkami, które przestrzegają właściwych przepisów krajowych i międzynarodowych oraz rygorystycznie stosują zasady

3R: Replacement (stosowanie metod alternatywnych), Reduction (ograniczanie liczby wykorzystywanych zwierząt) oraz Refinement (ochrona dobrostanu zwierząt).

Łańcuch dostaw i zakłady produkcyjne

Uznajemy kluczową rolę naszego łańcucha dostaw w dostarczaniu bezpiecznych produktów wysokiej jakości oraz zapewnianiu ich ciągłej dostępności dla pacjentów. Z tego względu zobowiązujemy się do budowania odpornego i niezawodnego łańcucha dostaw, zdolnego reagować na nieprzewidziane wyzwania. Prowadzimy regularne audyty i oceny naszych zakładów produkcyjnych - w tym zakładów stron trzecich - aby zapewnić pełną zgodność z Dobrą Praktyką Wytwarzania (GMP) oraz obowiązującymi normami krajowymi i międzynarodowymi.

Wdrażamy solidne mechanizmy kontroli, aby zapewnić jakość, bezpieczeństwo i identyfikowalność surowców, jednocześnie

promując praktyki odpowiedzialne środowiskowo. Niezawodność produkcji jest obietnicą, którą składamy pacjentom - i której dotrzymujemy.

Nadzór nad bezpieczeństwem farmakoterapii

Nieustannie monitorujemy zdarzenia niepożądane oraz bezpieczeństwo naszych produktów przez cały ich cykl życia. Gromadzimy, oceniamy i zgłaszamy zdarzenia niepożądane terminowo, zgodnie z wymogami nadzoru nad bezpieczeństwem farmakoterapii.

Nigdy nie poprzestajemy na minimum, gdy chodzi o bezpieczeństwo pacjentów i jakość produktów, a reklamacje obsługujemy z przejrzystością, pilnością i zapewnieniem identyfikowalności. Współpracując i zawsze działając zgodnie z najwyższymi standardami, wzmacniamy zaufanie oraz konsekwentnie chronimy pacjentów i wspieramy lepsze, bezpieczniejsze rezultaty.



4.2

Traktujemy integralność jako fundamentalną zasadę

Przeciwdziałanie korupcji

Wspólnie przeciwstawiamy się korupcji, bez wyjątków. W Recordati korupcja jest zakazana we wszystkich formach i w każdym kraju, niezależnie od tego, czy dotyczy osób prywatnych czy funkcjonariuszy publicznych, bezpośrednio czy pośrednio. Nikt nie może obiecywać, oferować, wręczać, żądać ani przyjmować pieniędzy, prezentów, gościnności ani innych korzyści, których celem jest wywarcie niewłaściwego wpływu na decyzje lub uzyskanie nienależnych korzyści.

Prezenty, gościnność i inne zwyczajowe uprzejmości oferowane osobom trzecim lub otrzymywane od nich mogą być dopuszczalne wyłącznie wtedy, gdy mają minimalną wartość, są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami, branżowymi kodeksami postępowania i politykami wewnętrznymi, nie zagrażają integralności biznesowej ani reputacji oraz nie wpływają, ani nie sprawiają wrażenia wpływania, na niezależność osądu którejkolwiek z zaangażowanych stron.

Nasze zobowiązanie jest wzmacniane przez Anti-Bribery Manual Recordati oraz szereg polityk i procedur przyjętych zarówno na poziomie Grupy, jak i lokalnie.

Dokumenty te zapewniają praktyczne wytyczne, które umożliwiają nam wspólną pracę z integralnością, bez akceptowania dróg na skróty, oraz konsekwentne wywiązywanie się z naszych obowiązków poprzez zapobieganie, identyfikowanie i zarządzanie powiązanymi ryzykami we wszystkich naszych działaniach i relacjach biznesowych.

Eksport i sankcje gospodarcze

Dążymy do prowadzenia działalności międzynarodowej zgodnie z obowiązującymi sankcjami gospodarczymi, kontrolami eksportu oraz przepisami handlowymi. W tym celu stosujemy procesy należytej staranności i weryfikacji oparte na ryzyku, zaprojektowane tak, aby identyfikować i oceniać właściwe ograniczenia przed przystąpieniem do transakcji, zwłaszcza gdy kontrahenci, towary, usługi lub jurysdykcje mogą wiązać się z podwyższonym ryzykiem. W przypadku zidentyfikowania potencjalnego problemu jest on analizowany z udziałem właściwych funkcji wewnętrznych, a w razie potrzeby przed podjęciem jakichkolwiek działań przeprowadzane są dodatkowe kontrole, uzyskiwane zatwierdzenia, nakładane ograniczenia lub wdrażane inne środki ograniczające ryzyko. Takie podejście pomaga nam zarządzać ryzykami zgodności handlowej w sposób praktyczny i proporcjonalny, zgodny z charakterem, wielkością i zakresem naszej działalności.

Uczciwa konkurencja

Prowadzimy działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi konkurencji, wszędzie tam, gdzie działamy. Zakazujemy wszelkich działań, które mogłyby ograniczać lub zakłócać uczciwą konkurencję, takich jak zawieranie porozumień z konkurentami dotyczących cen, poziomów

produkcji lub podziału rynków, a także udostępnianie im poufnych informacji biznesowych. Oceniamy nasze relacje z partnerami biznesowymi, aby zapewnić, że odzwierciedlają one integralność, przejrzystość i pełną zgodność z obowiązującymi przepisami dotyczącymi konkurencji.

Dążymy do tego, aby nigdy nie akceptować dróg na skróty ani praktyk handlowych, które mogłyby ograniczać uczciwą konkurencję, a nasze zobowiązania realizujemy poprzez odpowiedzialne i niezależne działanie na rynku. W ten sposób chcemy wzmacniać zaufanie naszych partnerów i organów regulacyjnych oraz wspierać lepsze rezultaty dla pacjentów, którzy pozostają w centrum wszystkiego, co robimy.

Rzetelność księgowa i przejrzystość finansowa

Zobowiązujemy się do dostarczania informacji finansowych i księgowych, które są prawidłowe, kompletne i wiarygodne. Nasza dokumentacja jest prowadzona zgodnie z obowiązującymi regulacjami oraz międzynarodowymi zasadami rachunkowości, zapewniając przejrzystość wobec inwestorów, partnerów, organów administracji i wszystkich pozostałych interesariuszy.

Każdy z nas odgrywa rolę w zapewnianiu, aby transakcje były rejestrowane terminowo i dokładnie. Wspieramy identyfikowalność i możliwość audytu poprzez odpowiednią dokumentację, jasne procesy autoryzacji oraz odpowiedzialne zarządzanie płatnościami.

Działamy otwarcie i odpowiedzialnie, unikając wszelkich zachowań, które mogłyby podważyć prawidłowość lub rzetelność sprawozdań finansowych, raportów lub obowiązkowych ujawnień. Przejrzystość jest nie tylko wymogiem prawnym: jest wspólnym zobowiązaniem, które wzmacnia zaufanie i odpowiedzialność w całej naszej organizacji.

4.3

Odpowiedzialnie postępujemy z danymi

Ochrona danych

Zobowiązujemy się do przetwarzania danych osobowych zgodnie z prawem, rzetelnie i przejrzysto, w uzasadnionych i jasno określonych celach oraz z pełnym poszanowaniem praw, wolności i godności osób, których dane dotyczą. Zobowiązanie to obowiązuje we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność, w tym w odniesieniu do transgranicznego przekazywania danych, zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za postępowanie z danymi osobowymi z najwyższą poufnością i odpowiedzialnością, przy zastosowaniu wszelkich niezbędnych środków zapobiegających nieuprawnionemu dostępowi, utracie, zmianie lub niewłaściwemu wykorzystaniu. Przestrzegamy procedur wewnętrznych i wymogów regulacyjnych, uznając, że ochrona danych jest wspólną odpowiedzialnością.



Odpowiedzialne wykorzystywanie sztucznej inteligencji

Wprowadzamy innowacje odpowiedzialnie i nigdy kosztem ludzi. Uznajemy, że sztuczna inteligencja (AI) jest potężną i transformacyjną technologią. W badaniach i rozwoju AI może wspierać i przyspieszać procesy naukowe; w produkcji i działalności operacyjnej może zwiększać efektywność, optymalizować procesy i ograniczać marnotrawstwo - ostatecznie z korzyścią dla pacjentów. Wierzymy, że taka innowacja musi być równoważona solidnym nadzorem etycznym. Dlatego zobowiązujemy się do odpowiedzialnego, etycznego, zgodnego z przepisami i bezpiecznego wykorzystywania systemów AI w całej naszej działalności.

Nasze systemy AI są projektowane i wykorzystywane zgodnie z najwyższymi standardami uczciwości, odpowiedzialności i przejrzystości. Zapewniamy, aby AI pozostawała ukierunkowana na człowieka, aby we wszystkich krytycznych procesach decyzyjnych utrzymany był znaczący nadzór człowieka oraz aby potencjalne uprzedzenia były identyfikowane i ograniczane. Wdrażamy elastyczne ramy zarządzania AI, zgodne z obowiązującymi przepisami i wspierane przez jasne polityki wewnętrzne oraz szkolenia. Dążymy do zapewnienia, aby systemy AI opierały się na wysokiej jakości, wiarygodnych i bezstronnych danych, umożliwiających podejmowanie trafnych decyzji naukowych i biznesowych.

Od każdego z nas oczekuje się przestrzegania ustanowionych struktur zarządzania oraz polityk wewnętrznych dotyczących AI, a także niezwłocznego zgłaszania wyznaczonej funkcji wszelkich potencjalnych wątpliwości etycznych, awarii systemów lub podejrzeń dotyczących stronniczości danych.

Cyberbezpieczeństwo i odpowiedzialne korzystanie ze sprzętu spółki

Wspólnie chronimy nasze środowisko cyfrowe, promując cyberbezpieczeństwo oraz odpowiedzialne korzystanie ze sprzętu, systemów i zasobów cyfrowych, zapewniając ciągłość operacyjną oraz zabezpieczając informacje krytyczne przed kradzieżą, utratą, niewłaściwym wykorzystaniem lub nieuprawnionym ujawnieniem.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za korzystanie z powierzonych nam aktywów i zasobów Spółki z należytą starannością, wyłącznie w interesie Spółki oraz w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, zapobiegając ich wykorzystywaniu przez nieuprawnione osoby trzecie.

Poufność

Chronimy informacje jako kluczowy element sposobu prowadzenia działalności. Ochrona informacji Spółki ma zasadnicze znaczenie dla naszej integralności biznesowej i stanowi istotny element naszego zobowiązania do bezpieczeństwa informacji. Jesteśmy zobowiązani do ochrony poufności wszystkich informacji Spółki, w szczególności danych dotyczących rozwoju produktów leczniczych, procesów przemysłowych, kwestii finansowych i zarządczych, produktów, klientów oraz partnerów biznesowych.

Nikt nie może uzyskiwać żadnych osobistych korzyści, bezpośrednio ani pośrednio, z wykorzystania informacji Spółki pozyskanych w związku z wykonywaniem obowiązków zawodowych. Podejmujemy wszelkie niezbędne środki ostrożności, aby chronić informacje Spółki przed utratą, niewłaściwym wykorzystaniem, nieuprawnionym dostępem, ujawnieniem, zmianą lub zniszczeniem.

Postępowanie z informacjami poufnymi

W toku naszej pracy możemy uzyskać dostęp do informacji poufnych, tj. informacji o precyzyjnym charakterze, niepodanych do wiadomości publicznej, dotyczących bezpośrednio lub pośrednio Recordati albo jednego lub większej liczby jego instrumentów finansowych, które w przypadku upublicznienia mogłyby prawdopodobnie mieć istotny wpływ na ceny tych instrumentów finansowych. W takich przypadkach wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za właściwe postępowanie z tymi informacjami, ściśle w zakresie powierzonych nam obowiązków i w pełnej zgodności z procedurami Grupy dotyczącymi nadużyć na rynku. Bezprawne wykorzystanie lub ujawnienie informacji poufnych jest surowo zabronione i może skutkować odpowiedzialnością karną.

Korzystanie z mediów społecznościowych

Komunikujemy się odpowiedzialnie. Dostrzegamy rosnące znaczenie mediów społecznościowych oraz ryzyka związane z ich wykorzystywaniem. Komunikacja w imieniu Recordati za pośrednictwem kanałów mediów społecznościowych jest prowadzona wyłącznie przez upoważnione osoby.

Od każdego z nas oczekuje się odpowiedzialnego korzystania z mediów społecznościowych, w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

4.4

Dbamy o naszych ludzi i środowisko

Troska o naszych ludzi

Nasi ludzie znajdują się w centrum uwalniania pełnego potencjału Recordati. Cenimy ich i uznajemy ważną rolę, jaką odgrywają, mając świadomość, że są kluczowi dla naszego sukcesu. Wierzymy, że ich dobrostan ma zasadnicze znaczenie, dlatego wspieramy ich rozwój zawodowy i intelektualny.

Budujemy środowisko pracy nastawione na wysoką efektywność, które jest inspirujące, inkluzywne i bezpieczne oraz w którym wkład każdej osoby jest doceniany. Dostrzegamy i wspieramy wartość tworzenia miejsca, w którym każdy czuje przynależność, oraz konsekwentnie dążymy do rozwijania bezpiecznej i włączającej kultury, w której prawa człowieka są szanowane i promowane.

Chcemy zapewnić naszym ludziom możliwość bycia najlepszą wersją samych siebie i uwalniania ich pełnego potencjału. Każdy musi mieć swobodę bycia sobą, zabierania głosu i wnoszenia najlepszego możliwego wkładu. Aby to umożliwić, zobowiązujemy się do promowania wartości każdej osoby oraz tworzenia środowiska pracy opartego na szacunku, współpracy i inkluzywności, które respektuje godność i różnorodność wszystkich ludzi.

Uznajemy znaczenie ochrony i promowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości oraz zobowiązujemy się do zapewnienia, aby w miejscu pracy nie występowała żadna forma dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne lub rasowe, orientację seksualną, tożsamość płciową, sprawność fizyczną i neuro różnorodność, narodowość, pochodzenie kulturowe, style uczenia się, religię, sytuację rodzinną, kierunek wykształcenia, sytuację społeczno-ekonomiczną ani jakiegokolwiek inne cechy osobiste.

Nie tolerujemy żadnej formy nękania, przemocy, gróźb, dyskryminacji, nadużywania władzy ani wykorzystywania sytuacji kryzysowych, wykorzystywania pracy, w szczególności pracy dzieci, i podejmujemy odpowiednie oraz proporcjonalne działania w przypadku naruszenia tej zasady. Recordati promuje bezpieczne, inkluzywne i pełne szacunku środowisko pracy oraz sprzeciwia się wszelkim formom molestowania seksualnego, wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego oraz przemocy słownej w miejscu pracy. Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej, obowiązkowej, handlu ludźmi, współczesnego niewolnictwa oraz jakiegokolwiek pracy wykonywanej w warunkach przymusu psychicznego lub fizycznego. Takiego samego postępowania oczekujemy od wszystkich dostawców i innych stron trzecich działających w imieniu Recordati.

Zapewniamy, aby wszystkie decyzje dotyczące rekrutacji, selekcji i zatrudnienia, wynagrodzenia oraz dostępu do szkoleń, rozwoju i awansu zawodowego były oparte na zasługach i kompetencjach, z poszanowaniem zasad uczciwości i równych szans dla wszystkich zaangażowanych stron. Wynagrodzenie jest sprawiedliwe, zgodne z obowiązującymi regulacjami oraz adekwatne do zakresu odpowiedzialności i indywidualnych wyników.

Zapewniamy zgodność z obowiązującymi regulacjami dotyczącymi umów o pracę oraz ochrony praw naszych ludzi. Zgodnie z przepisami krajowymi i standardami branżowymi czas pracy jest organizowany w sposób sprzyjający zdrowej równowadze między życiem zawodowym a prywatnym, a praca w godzinach nadliczbowych jest dobrowolna i uczciwie wynagradzana.

Ponadto zapewniamy naszym ludziom prawo do przystępowania do związków zawodowych i ich tworzenia oraz zobowiązujemy się do tego, aby przedstawiciele związkowi nie byli narażeni na dyskryminację w miejscu pracy i mogli swobodnie komunikować się ze swoimi członkami.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Wierzymy, że ochrona ludzi zaczyna się od wspólnego tworzenia bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy. Dlatego angażujemy się w promowanie Polityk Grupy, które chronią bezpieczeństwo i higienę pracy, w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

Bezpieczeństwo i higiena pracy są bezwzględny priorytetem oraz wspólną odpowiedzialnością, dlatego skrupulatnie przestrzegamy wszystkich środków zapobiegania i ochrony, stale dążąc do poprawy warunków pracy. Nigdy nie poprzestajemy na minimalnych standardach: przeciwnie, dążymy do ich podnoszenia, ucząc się z doświadczeń i dostosowując nasze praktyki, aby zapewnić najwyższy poziom ochrony.

Wzmacniamy kulturę bezpieczeństwa poprzez realizację inicjatyw szkoleniowych, podnoszenie świadomości ryzyk oraz zachęcanie wszystkich osób objętych Kodeksem do odpowiedzialnych zachowań. Wspieramy ciągłe doskonalenie poprzez przeznaczanie odpowiednich zasobów oraz regularną ocenę ryzyk, kwestii krytycznych i aktywów wymagających ochrony.

Role i obowiązki są jasno przypisane, a we wszystkich zakładach produkcyjnych prowadzimy kontrole i monitorowanie poprzez inspekcje oraz audyty. Choroby zawodowe i wypadki przy pracy są rejestrowane i analizowane, abyśmy mogli rozumieć tendencje, eliminować przyczyny źródłowe oraz wdrażać konkretne i trwałe usprawnienia.



Zarządzanie konfliktami interesów

Nasze decyzje muszą być zawsze podejmowane wyłącznie w interesie Recordati, a każdy z nas jest odpowiedzialny za zapobieganie rzeczywistym, potencjalnym lub postrzeganym konfliktom interesów oraz ich unikanie, czyli sytuacji, w których interes finansowy, osobisty lub rodzinny mógłby kolidować z najlepszym interesem Spółki.

Uznajemy, że konflikty interesów mogą powstawać zarówno wewnątrz organizacji, jak i w naszych relacjach z partnerami biznesowymi. Zarządzamy tymi relacjami niezależnie i profesjonalnie, w oparciu o obiektywne i przejrzyste kryteria oraz bez niewłaściwego wpływu. W kontaktach ze stronami trzecimi zawsze działamy w najlepszym interesie Recordati oraz zgodnie z niniejszym Kodeksem i Politykami Grupy.

W przypadku wystąpienia konfliktu interesów bierzemy odpowiedzialność, wyłączając się z procesu decyzyjnego oraz niezwłocznie i przejrzysto zgłaszając sytuację swojemu przełożonemu, lokalnemu Działowi HR lub zgodnie z Sekcją 2 niniejszego Kodeksu. Otwarte i wczesne rozwiązywanie konfliktów chroni Spółkę oraz wzmacnia kulturę zaufania, uczciwości i odpowiedzialności.

Ochrona środowiska

Zobowiązujemy się do ochrony środowiska i promowania zrównoważonego rozwoju na obszarach, na których prowadzimy działalność, realizując nasze działania w sposób społecznie odpowiedzialny oraz zgodny z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

Zobowiązujemy się do stałego doskonalenia zrównoważenia środowiskowego naszej działalności, włączając kwestie środowiskowe do naszych strategii i procesów decyzyjnych. Przy definiowaniu polityk i celów patrzymy dalej niż tylko na bezpośrednie rezultaty i uwzględniamy społeczne, środowiskowe oraz ekonomiczne skutki naszych działań, zawsze dążąc do wspierania postępu we właściwym kierunku. Wykorzystujemy innowacje i zaawansowane technologie, aby promować ochronę środowiska, efektywność energetyczną, odpowiedzialne korzystanie z zasobów, łagodzenie zmian klimatu oraz ochronę bioróżnorodności.



W naszych zakładach produkcyjnych aktywnie promujemy inicjatywy mające na celu ograniczanie zużycia energii i wody, emisji gazów cieplarnianych oraz zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby. Równie silnie angażujemy się w odpowiedzialne wykorzystywanie substancji chemicznych oraz ograniczanie ilości odpadów, ze szczególną starannością w zakresie postępowania z produktami chemicznymi i farmaceutycznymi oraz ich utylizacji.

Zgodnie ze standardami obowiązującymi w branży farmaceutycznej dążymy do stosowania rozwiązań o obiegu zamkniętym wszędzie tam, gdzie jest to możliwe, promując odzysk, ponowne użycie i recykling zgodnie z obowiązującymi regulacjami.

Przy wyborze dostawców uznajemy ich zobowiązanie do poszanowania środowiska i właściwych przepisów za element niezbędny, zapewniając, aby względy ekonomiczne nigdy nie przeważały nad odpowiedzialnością środowiskową.

Promujemy ochronę środowiska poprzez przekazywanie informacji i prowadzenie szkoleń, wyznaczanie osób odpowiedzialnych za zgodność w zakresie zarządzania środowiskowego oraz przeprowadzanie inspekcji i weryfikacji zgodności zakładów produkcyjnych. Ponadto regularnie informujemy opinię publiczną o naszym zaangażowaniu w kwestie środowiskowe.

4.5

Relacje z interesariuszami zewnętrznymi

Relacje z pracownikami ochrony zdrowia, organizacjami ochrony zdrowia i administracją publiczną

Nasze relacje z pracownikami ochrony zdrowia, organizacjami ochrony zdrowia, administracją publiczną i funkcjonariuszami publicznymi są prowadzone z integralnością, przejrzystością i odpowiedzialnością, przy pełnym poszanowaniu ich niezależności.

Wspieramy pracowników ochrony zdrowia w zapewnianiu pacjentom możliwie najlepszej opieki. Robimy to poprzez przekazywanie pełnych, rzetelnych i niewprowadzających w błąd informacji o naszych produktach oraz chorobach, w których są stosowane, a także poprzez odpowiedzialne praktyki marketingowe. Każde zaangażowanie pracowników ochrony zdrowia lub organizacji ochrony zdrowia jest regulowane pisemnymi umowami, wynagradzane według godziwej wartości rynkowej oraz ujawniane tam, gdzie jest to wymagane.

W kontaktach z administracją publiczną i funkcjonariuszami publicznymi działamy otwarcie i odpowiedzialnie. W ramach naszego zobowiązania do przejrzystości zapewniamy, aby wszystkie przekazywane informacje i dokumenty - w tym dane dotyczące zezwoleń, finansowania publicznego, zachęt lub procesów regulacyjnych - były dokładne, zgodne z prawdą i kompletne.

Prowadząc działania public affairs i lobbingsowe, działamy z integralnością i przejrzystością, w celu wspierania rzetelnego kształtowania polityk publicznych w interesie zdrowia publicznego oraz dostępu pacjentów do leków.

Relacje z klientami i partnerami biznesowymi

Nasze relacje z klientami prywatnymi i publicznymi, a także z partnerami biznesowymi, opierają się na uczciwości, przejrzystości, integralności, profesjonalizmie i wzajemnym szacunku.

Realizujemy nasze zobowiązania poprzez rzetelne i odpowiedzialne działanie oraz dostarczanie produktów wysokiej jakości, które spełniają najwyższe standardy bezpieczeństwa, odpowiedzialności środowiskowej i tworzenia wartości.

Współpracujemy wyłącznie z partnerami biznesowymi o potwierdzonej integralności i wiarygodności. Zgodnie z niniejszym Kodeksem oraz naszym Supplier Code of Conduct oczekujemy od nich działania w sposób etyczny i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz standardami. Obejmuje to między innymi: odrzucenie łapownictwa i korupcji; poszanowanie podstawowych praw człowieka i uczciwych warunków pracy; zakaz wszelkich form pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej, współczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi, dyskryminacji, nękania, wykorzystywania lub nadużyć; oraz zgodność ze standardami środowiskowymi, bezpieczeństwa i higieny pracy.

**Darowizny charytatywne, wsparcie społeczności oraz relacje z partiami politycznymi i związkami zawodowymi**

Wspieramy wysokiej jakości programy naukowe, edukacyjne i społeczne. Darowizny charytatywne są zarządzane w sposób przejrzysty i odpowiedzialny oraz nigdy nie są wykorzystywane do celów promocyjnych ani komercyjnych.

Promujemy inicjatywy, wydarzenia oraz projekty społeczne i wspólnotowe, które przynoszą korzyści osobom szczególnie wrażliwym w społeczeństwie. Jednocześnie szanujemy społeczności lokalne, działając z troską i uwzględnieniem ich kultur, instytucji i lokalnych zasobów, uznając, że pozytywny wpływ tworzy się wspólnie poprzez długoterminowe zaangażowanie i współpracę.

Nie przekazujemy bezpośrednio ani pośrednio żadnych wkładów w jakiegokolwiek formie na rzecz partii politycznych.





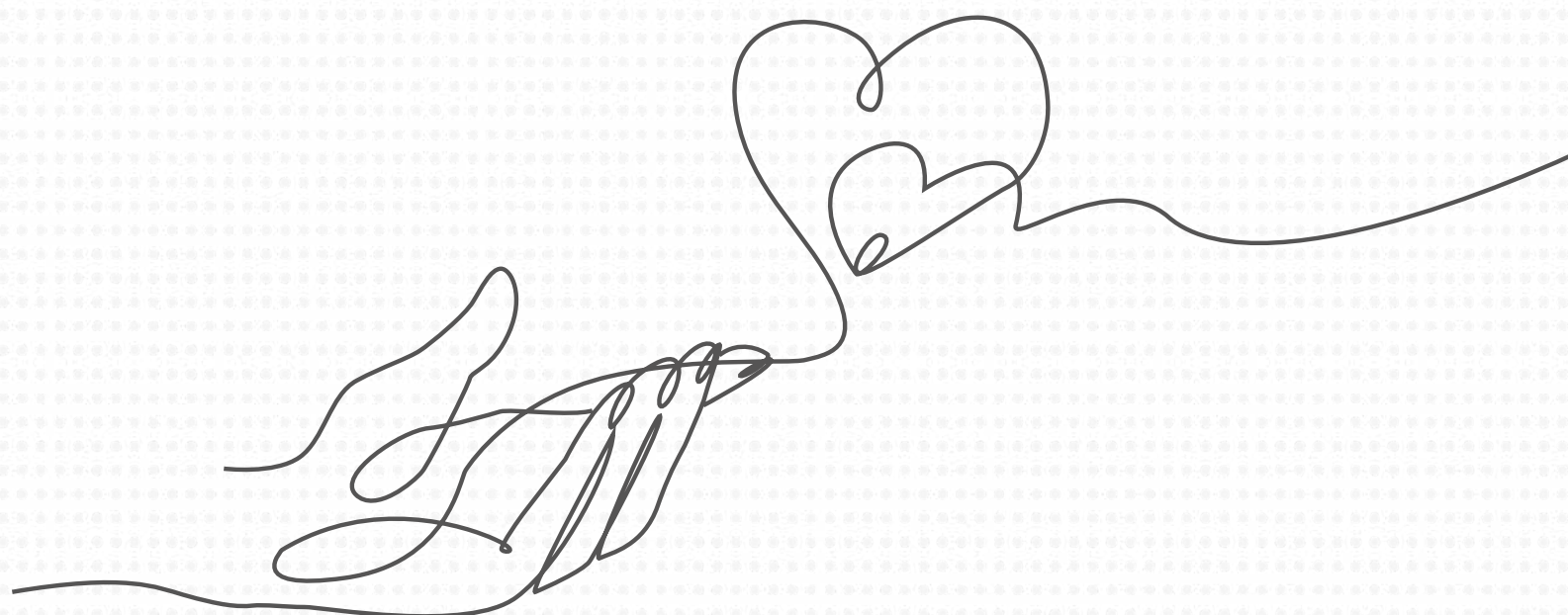
5. Recordati: nasza droga

Prawie sto lat po założeniu Recordati rozwinęła się w globalną spółkę farmaceutyczną. Dostarczamy nasze produkty pacjentom na całym świecie, łącząc innowację naukową z silnym poczuciem odpowiedzialności. Wraz z rozwojem poprawiamy jakość życia i budujemy zaufanie poprzez sposób, w jaki działamy. Nasz Kodeks Etyki wskazuje nam, jak postępować właściwie i dawać z siebie to, co najlepsze - dziś, jutro i w przyszłości. Więcej informacji można znaleźć na stronie **Recordati.com**.



Our purpose:

Unlocking the full potential of life.



 **RECORDATI**

Headquarter
Via Matteo Civitali, 1
20148 Milan, Italy
Ph +39 02 48787.1
www.recordati.com

Photo: Archivio storico Recordati, Matteo Gastel, Riccardo Sarri
iStock images are included for illustrative purposes only. Posed by model.