

CÓDIGO DE ÉTICA

Índice

Carta do CEO

1.
O nosso código:
o que é e como utilizá-lo

2.
Como comunicar
violações e solicitar
esclarecimentos

3.
Os nossos valores e
princípios inegociáveis

4.
Os nossos
comportamentos
intencionais

- 4.1** Manter os pacientes
no centro de tudo
o que fazemos
- 4.2** Manter a integridade
como princípio
fundamental
- 4.3** Atuar de forma
responsável com os dados
- 4.4** Cuidar das nossas pessoas
e do ambiente
- 4.5** Relações com partes
interessadas externas

5.
Recordati:
a nossa trajetória



Carta do CEO

A Recordati construiu a sua trajetória com base numa convicção clara: o nosso trabalho é importante porque melhora vidas. Essa convicção define tanto o nosso propósito como a nossa responsabilidade. Ao olharmos para o futuro, num mundo mais volátil, mais exigente e repleto de riscos e oportunidades, devemos ser igualmente claros quanto ao tipo de empresa que somos e ao tipo de empresa que pretendemos tornar-nos. Continuaremos a crescer com ambição, colocando os pacientes no centro das nossas decisões e atuando com integridade em tudo o que fazemos.

Este Código de Ética não é simplesmente um conjunto de regras. É uma expressão prática da forma como trabalhamos, tomamos decisões e conquistamos confiança - todos os dias, em todos os mercados e em todas as funções. Exige que cada um de nós aplique discernimento, responsabilidade e coragem no trabalho, elevando padrões, falando quando algo não está correto, atuando com disciplina e transparência e cumprindo os nossos compromissos com qualidade e cuidado. Todos estes comportamentos são essenciais para construir a empresa focada, ágil e de elevado desempenho que o nosso futuro exige.

Peço a todos os colaboradores que leiam este Código com atenção. O nosso futuro será moldado não apenas pelas escolhas que fazemos enquanto empresa, mas também pela forma como cada um de nós se apresenta e contribui para essa direção. Quando trabalhamos em conjunto, nos desafiamos a melhorar e executamos com excelência, reforçamos a nossa reputação, ampliamos o nosso impacto e criamos condições para um crescimento duradouro. É assim que faremos a Recordati avançar.

Obrigado pelo compromisso, profissionalismo e sentido de responsabilidade que trazem para a Recordati. Juntos, podemos continuar a construir uma empresa que apresenta um desempenho sólido, responde com integridade e faz uma diferença significativa para os pacientes e para as pessoas que dependem de nós.

Atenciosamente,

Rob Koremans
Chief Executive Officer



1. O nosso código: o que é e como utilizá-lo

O nosso Código de Ética é um guia prático sobre a forma como trabalhamos na Recordati. Estabelece padrões que nos ajudam a tomar decisões sólidas, a atuar com integridade e a construir confiança com pacientes, colegas, parceiros de negócio, autoridades reguladoras e comunidades que servimos - apoiando, assim, a concretização do nosso Propósito:

Unlocking the full potential of life.

Este Código aplica-se em todo o Grupo Recordati e a todas as pessoas que trabalham para ou com a Recordati, incluindo colaboradores, gestores, administradores, contratados (coletivamente designados por “nossas pessoas”) e parceiros de negócio. Espera-se que todos o conheçamos e cumpramos, que façamos perguntas quando necessitarmos de orientação e que nos manifestemos quando algo não parecer correto. Embora o Código não possa responder a todas as questões, deve ajudar-nos a compreender o que se espera de nós, a exercer bom julgamento e a saber quando procurar aconselhamento. Para assegurar que todos conseguem reconhecer potenciais questões e responder adequadamente, a Recordati disponibiliza regularmente formação destinada a melhorar a compreensão e a aplicação efetiva deste Código.

Todos somos responsáveis por liderar pelo exemplo em tudo o que fazemos. Este Código de Ética baseia-se em normas e orientações essenciais relativas à governança corporativa, aos direitos humanos e à proteção ambiental, incluindo princípios internacionalmente reconhecidos e quadros legais aplicáveis¹. Deve ser aplicado em conjunto com as leis, regulamentos, códigos de conduta da indústria, o Anti-Bribery Manual e as Políticas do Grupo aplicáveis. Quando leis, regulamentos ou normas locais impuserem requisitos mais rigorosos, esses requisitos devem ser cumpridos.



1) A título exemplificativo e sem caráter limitativo: os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGPs); a Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia; a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho (ILO); a Carta Internacional dos Direitos Humanos; as Diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE) para Empresas Multinacionais; bem como a legislação nacional e internacional de combate ao suborno e à corrupção (por exemplo, a Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção, a Convenção Antissuborno da OCDE, o Decreto Legislativo italiano n.º 231/2001, a Lei dos Estados Unidos sobre Práticas de Corrupção no Estrangeiro (Foreign Corrupt Practices Act), a Lei Antissuborno do Reino Unido (UK Bribery Act), a lei francesa Sapin II, a Lei Orgânica espanhola n.º 1/2015, entre outras), bem como as normas ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001.

2. Como comunicar violações e solicitar esclarecimentos

A Recordati promove uma política de porta aberta, incentivando fortemente o diálogo e a comunicação interna a todos os níveis.

Quando surgirem dúvidas ou preocupações relativas a potenciais violações de leis, regulamentos, códigos de conduta da indústria, deste Código ou das políticas do Grupo, as nossas pessoas são encorajadas a solicitar esclarecimentos ou a apresentar uma comunicação ao seu gestor. Em alternativa, podem contactar o Compliance Officer local ou o Departamento de Recursos Humanos.

Ao mesmo tempo, a Recordati reconhece que falar abertamente nem sempre é fácil. Para facilitar o processo de comunicação, a Recordati disponibiliza canais dedicados, também acessíveis a partes externas. Estes canais foram concebidos para permitir que o denunciante decida se pretende revelar a sua identidade ou permanecer anônimo:

- O Portal de Denúncias online: acessível em **EthicsPoint - Recordati Group**. 

Este endereço também pode ser acessado através da página da Intranet da Empresa e do website institucional: **Governance - Compliance Programmes - Recordati**. 

- Email para: **Ethics-advice@recordati.com**
- Correio postal para: **Recordati OneVoice, c/o Recordati S.p.A., Via Civitali, 1 20148 Milano, Italy.**

A Recordati compromete-se a assumir responsabilidade e a responder a todas as comunicações que recebe, mantendo a confidencialidade no tratamento das mesmas e protegendo os direitos das pessoas que possam ser acusadas de forma maliciosa ou de má-fé. A Recordati não tolera qualquer forma de retaliação contra quem, de boa-fé, levante uma preocupação, solicite aconselhamento, apresente uma comunicação ou participe de uma investigação relativa a uma conduta suspeita ou efetiva. Qualquer ato ou ameaça de retaliação será tratado como uma violação grave deste Código e poderá resultar em ação disciplinar.

3.

Os nossos valores e princípios inegociáveis

Os valores da nossa Empresa definem quem somos e aquilo que representamos. Orientam diariamente as nossas decisões, ações e relações.



Estes valores têm por base dois princípios inegociáveis que se aplicam a todos nós, em todos os momentos:

O paciente é fundamental - e deve estar no centro de tudo o que fazemos. Não existimos sem os pacientes. Se a qualidade for comprometida, os nossos pacientes serão afetados. Desperdício, ineficiência, complacência e incompetência impactam todos os nossos pacientes. Os nossos pacientes nunca devem ser esquecidos e devem estar sempre no centro de tudo o que fazemos. Só temos sucesso quando melhoramos a vida dos nossos pacientes.

A integridade é fundamental - e é mais do que honestidade ou sólidos princípios morais. Integridade significa fazer sempre o que é correto, mesmo quando é difícil ou quando ninguém está a observar. Significa agir de forma ética, verdadeira e transparente, em plena conformidade com todas as leis, regulamentos e normas da indústria aplicáveis. Nunca tomamos atalhos, induzimos em erro ou ocultamos erros. Assumimos responsabilidade pelas nossas ações, falamos quando algo não está correto e responsabilizamo-nos, a nós próprios e aos outros. A integridade é a base da confiança - com pacientes, colegas, parceiros de negócio e órgãos reguladores - e devemos protegê-la sem compromissos.

Os nossos valores são compostos por comportamentos intencionais que nos tornam responsáveis e elevam o padrão daquilo que podemos alcançar em conjunto. Os nossos valores são:

Better Together

Acreditamos que, quando trabalhamos em conjunto, somos mais fortes e criamos algo extraordinário. Colaboramos - assumindo responsabilidade e capacitando as pessoas à nossa volta. Criamos um ambiente seguro - ouvindo, convidando ao feedback e partilhando de forma aberta. Cuidamos - valorizando as diferenças e incluindo os outros.

Never settle

Acreditamos que alcançar o nosso potencial resulta de coragem, inovação e trabalho árduo. Elevamos o nosso desempenho a níveis novos e superiores - sendo tenazes, avançando sempre com ritmo e mantendo uma atitude positiva e orientada para a ação. Assumimos riscos calculados - sendo curiosos, saindo da nossa zona de conforto e aprendendo rapidamente. Continuamos a crescer e a evoluir - desenvolvendo-nos e melhorando o nosso trabalho todos os dias.

Always deliver

Acreditamos que a confiança se constrói fazendo o que dizemos que faremos, quando dizemos que o faremos. Cumprimos as nossas promessas - sendo fiáveis, para que possam contar connosco. Trabalhamos de forma focada - dando prioridade ao que terá maior impacto e mantendo as coisas simples e eficientes. Trabalhamos segundo padrões elevados - colocando a qualidade no centro de tudo o que fazemos.

4.

Os nossos comportamentos intencionais

- 4.1** Manter os pacientes no centro de tudo o que fazemos
- 4.2** Manter a integridade como princípio fundamental
- 4.3** Atuar de forma responsável com os dados
- 4.4** Cuidar das nossas pessoas e do ambiente
- 4.5** Relações com partes interessadas externas

4.1

Manter os pacientes no centro de tudo o que fazemos

Relações responsáveis com os pacientes

A Recordati está comprometida em apoiar a saúde, a qualidade de vida e o bem-estar geral dos pacientes. Investimos de forma significativa em pesquisa e desenvolvimento para melhorar a qualidade, a segurança e a acessibilidade dos nossos produtos, procurando responder às necessidades atuais e futuras dos pacientes.

Todas as interações com pacientes e organizações de pacientes assentam no respeito mútuo, na confiança e na abertura. Envolvemo-nos com os pacientes de forma transparente e responsável, em conformidade com as normas aplicáveis e os códigos de conduta da indústria.

As nossas comunicações com o público são rigorosas, claras e equilibradas. Respeitamos os requisitos legais que regulam a promoção de medicamentos e evitamos quaisquer práticas indevidas, enganosas ou exageradas.

Respeitamos os direitos, a dignidade e a privacidade dos pacientes envolvidos em estudos clínicos, assegurando a confidencialidade e o tratamento responsável dos dados pessoais, em conformidade com as normas éticas e os requisitos regulatórios.

Cumprimos as nossas obrigações de farmacovigilância com rigor e tempestividade, porque a segurança dos pacientes não é opcional - é uma responsabilidade partilhada.

Pesquisa e desenvolvimento

Inovamos de forma responsável para gerar progresso significativo. As nossas atividades de pesquisa e desenvolvimento são conduzidas de acordo com as boas práticas clínicas e laboratoriais e com toda a legislação aplicável, cumprindo os mais elevados padrões internacionais. Aplicamos rigor científico ao longo dos estudos clínicos, assegurando uma gestão precisa dos dados e a comunicação transparente dos resultados.

A saúde, a segurança e o bem-estar de todas as pessoas envolvidas em estudos clínicos e pós-comercialização são a nossa prioridade máxima. Respeitamos os seus direitos humanos, incluindo dignidade, autodeterminação e privacidade. Asseguramos que recebem informações claras, completas e compreensíveis, sem linguagem técnica desnecessária. Trabalhamos com centros de ensaio clínico e fornecedores selecionados pela sua comprovada fiabilidade, profissionalismo e conformidade com requisitos legais e regulatórios, porque a qualidade se constrói em conjunto.

A Recordati utiliza animais em experiências científicas apenas quando tal é estritamente necessário, ou seja, quando não existem alternativas e quando expressamente exigido pelas autoridades de saúde. Nesses casos, a Recordati colabora com centros especializados que cumprem a legislação nacional e internacional aplicável e aplicam rigorosamente os princípios dos 3Rs: Replacement (subsstituição por métodos alternativos), Reduction (minimização do número de animais utilizados) e Refinement (proteção do bem-estar animal).

Cadeia de abastecimento e instalações de produção

Reconhecemos o papel essencial da nossa cadeia de abastecimento na disponibilização de produtos seguros e de elevada qualidade, bem como na garantia da sua disponibilidade contínua para os pacientes. Por este motivo, estamos comprometidos em construir uma cadeia de abastecimento resiliente e confiável, capaz de responder a desafios imprevistos. Realizamos auditorias e avaliações regulares às nossas unidades de produção - incluindo instalações de terceiros - para assegurar a plena conformidade com as Boas Práticas de Fabricação (GMP) e com as normas nacionais e internacionais aplicáveis.

Implementamos controlos robustos para assegurar a qualidade, a segurança e a rastreabilidade das matérias-primas, promovendo simultaneamente práticas ambientalmente responsáveis.

A confiabilidade na produção é uma promessa que fazemos - e cumprimos - aos nossos pacientes.

Farmacovigilância

Monitorizamos continuamente os acontecimentos adversos e a segurança dos nossos produtos ao longo de todo o seu ciclo de vida. Recolhemos, avaliamos e comunicamos acontecimentos adversos de forma tempestiva, em conformidade com os requisitos de farmacovigilância.

Nunca comprometemos a segurança dos pacientes e a qualidade dos produtos, e gerimos reclamações com transparência, urgência e rastreabilidade. Ao trabalharmos em conjunto e cumprimos sempre os mais elevados padrões, reforçamos a confiança e asseguramos uma proteção consistente dos pacientes, contribuindo para resultados melhores e mais seguros.



4.2

Manter a integridade como princípio fundamental

Anticorrupção

Permanecemos unidos contra a corrupção, sem exceções. Na Recordati, a corrupção é proibida em todas as suas formas e em todos os países, quer envolva funcionários particulares ou públicos, direta ou indiretamente. Ninguém pode prometer, oferecer, conceder, solicitar ou aceitar dinheiro, presentes, hospitalidade ou qualquer outro benefício destinado a influenciar indevidamente decisões ou obter vantagens indevidas.

Presentes, hospitalidade e outras cortesias habituais oferecidas a terceiros ou recebidas de terceiros podem ser permitidos apenas quando tenham valor mínimo, cumpram as leis, regulamentos, códigos de conduta da indústria e políticas internas aplicáveis, não comprometam a integridade ou a reputação empresarial e não influenciem, nem aparentem influenciar, a independência de julgamento de qualquer parte envolvida.

O nosso compromisso é reforçado pelo Anti-Bribery Manual da Recordati e por diversas políticas e procedimentos adotados tanto a nível do Grupo como a nível local. Estes documentos fornecem a orientação operacional que nos permite trabalhar em conjunto com

integridade, sem recorrer a atalhos, e cumprir sempre as nossas responsabilidades através da prevenção, identificação e gestão dos riscos relacionados em todas as nossas atividades e interações comerciais.

Exportações e sanções económicas

Procuramos conduzir a nossa atividade internacional em conformidade com as sanções económicas, os controles de exportação e a legislação comercial aplicáveis. Para apoiar este compromisso, aplicamos processos de diligência prévia e de verificação baseados no risco, concebidos para identificar e avaliar restrições relevantes antes de prosseguir com transações, em especial quando contrapartes, bens, serviços ou jurisdições possam apresentar risco acrescido. Quando é identificada uma possível questão, esta é analisada com as funções internas competentes e, quando necessário, são realizados controles adicionais, aprovações, restrições ou outras medidas de mitigação antes de prosseguir com qualquer atividade. Esta abordagem ajuda-nos a gerir os riscos de conformidade comercial de forma prática e proporcional, em linha com a natureza, dimensão e âmbito da nossa atividade.

Concorrência leal

Conduzimos a nossa atividade em conformidade com todas as leis antitrust e de concorrência aplicáveis, em todos os locais onde operamos. Proibimos quaisquer ações que possam restringir ou distorcer a concorrência leal, tais como celebrar acordos com concorrentes sobre preços, níveis de produção ou repartição de mercados, bem como partilhar com eles informações comerciais sensíveis.

Avaliamos as nossas relações com parceiros de negócio para assegurar que refletem integridade, transparência e plena conformidade com as leis de concorrência aplicáveis.

Procuramos nunca aceitar atalhos ou práticas comerciais que possam restringir a concorrência leal, e cumprimos os nossos compromissos atuando de forma responsável e independente no mercado. Ao fazê-lo, procuramos reforçar a confiança com os nossos parceiros e autoridades reguladoras e apoiar melhores resultados para os pacientes, que permanecem no centro de tudo o que fazemos.

Integridade contabilística e transparência financeira

Estamos comprometidos em fornecer informações financeiras e contabilísticas corretas, completas e fiáveis. Os nossos registos são mantidos em conformidade com a regulamentação aplicável e os princípios contabilísticos internacionais, assegurando transparência perante investidores, parceiros, autoridades e todas as demais partes interessadas.

Cada um de nós desempenha um papel na garantia de que as transações são registadas de forma tempestiva e precisa. Apoiamos a rastreabilidade e a auditabilidade através de documentação adequada, processos claros de autorização e gestão responsável dos pagamentos.

Atuamos de forma aberta e responsável, evitando qualquer conduta que possa comprometer a exatidão ou a integridade das demonstrações financeiras, relatórios ou divulgações obrigatórias. A transparência não é apenas uma exigência legal: é um compromisso partilhado que reforça a confiança e a responsabilização em toda a nossa organização.



4.3

Atuar de forma responsável com os dados

Proteção de dados

Estamos comprometidos em gerir os dados pessoais de forma lícita, leal e transparente, para finalidades legítimas e claramente definidas, e com pleno respeito pelos direitos, liberdades e dignidade dos titulares dos dados. Este compromisso aplica-se em todas as jurisdições em que operamos, incluindo transferências transfronteiriças de dados, em conformidade com as leis de proteção aplicáveis.

Cada um de nós é responsável por tratar os dados pessoais com a máxima confidencialidade e responsabilidade, adotando todas as medidas necessárias para prevenir acessos não autorizados, perda, alteração ou utilização indevida. Seguimos os procedimentos internos e os requisitos regulatórios, reconhecendo que a proteção de dados é uma responsabilidade coletiva.



Utilização responsável da inteligência artificial

Inovamos de forma responsável e nunca em detrimento das pessoas. Reconhecemos que a Inteligência Artificial (IA) é uma tecnologia poderosa e transformadora. Na pesquisa e desenvolvimento, a IA pode apoiar e acelerar processos científicos; na produção e nas operações, pode aumentar a eficiência, otimizar processos e reduzir desperdícios - beneficiando, em última análise, os pacientes. Acreditamos que essa inovação deve ser equilibrada com uma supervisão ética robusta. Por isso, estamos comprometidos com a utilização responsável, ética, conforme e segura dos sistemas de IA em toda a nossa atividade.

Os nossos sistemas de IA são concebidos e utilizados de acordo com os mais elevados padrões de equidade, responsabilização e transparência. Asseguramos que a IA permanece centrada no ser humano, que é mantida uma supervisão humana significativa em todos os processos críticos de tomada de decisão e que potenciais vieses são identificados e mitigados. Implementamos um quadro ágil de governação da IA, alinhado com a legislação aplicável e apoiado por políticas internas e formação claras. Procuramos assegurar que os sistemas de IA se baseiam em dados de elevada qualidade, fiáveis e imparciais, permitindo decisões científicas e empresariais sólidas.

Espera-se que cada um de nós cumpra as estruturas de governação estabelecidas e as políticas internas relativas à IA, e comunique prontamente quaisquer potenciais preocupações éticas, falhas de sistema ou suspeitas de viés nos dados à função designada.

Cibersegurança e utilização responsável dos equipamentos da empresa

Protegemos em conjunto o nosso ambiente digital, promovendo a cibersegurança e a utilização responsável de equipamentos, sistemas e recursos digitais, assegurando a continuidade operacional e protegendo informações críticas contra roubo, perda, utilização indevida ou divulgação não autorizada.

Somos todos responsáveis por utilizar os ativos e recursos da empresa que nos são confiados com cuidado e diligência, exclusivamente no interesse da Empresa e em plena conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis, prevenindo a sua utilização por terceiros não autorizados.

Confidencialidade

Protegemos as informações como um elemento central da forma como conduzimos a nossa atividade. A proteção das informações da Empresa é fundamental para a nossa integridade empresarial e constitui um componente essencial do nosso compromisso com a segurança da informação. Devemos salvaguardar a confidencialidade de todas as informações da Empresa, em especial os dados relacionados com o desenvolvimento de medicamentos, processos industriais, matérias financeiras e de gestão, produtos, clientes e parceiros de negócio.

Ninguém pode obter qualquer benefício pessoal, direta ou indiretamente, da utilização de informações da Empresa adquiridas no exercício das suas funções profissionais.

Adotamos todas as precauções necessárias para proteger as informações da Empresa contra perda, utilização indevida, acesso não autorizado, divulgação, alteração ou destruição.

Gestão de informação privilegiada

No decurso do nosso trabalho, podemos ter acesso a informação privilegiada, ou seja, informação de natureza precisa, não disponível ao público, relativa direta ou indiretamente à Recordati ou a um ou mais dos seus instrumentos financeiros e que, se tornada pública, provavelmente teria um efeito significativo sobre os preços desses instrumentos financeiros. Nesses casos, somos todos responsáveis por gerir essa informação de forma adequada, estritamente no âmbito das funções que nos foram atribuídas e em plena conformidade com os procedimentos do Grupo em matéria de abuso de mercado. A utilização ou divulgação ilícita de informação privilegiada é estritamente proibida e pode resultar em responsabilidade penal.

Utilização das redes sociais

Comunicamos de forma responsável. Reconhecemos a crescente importância das redes sociais e os riscos associados à sua utilização. A comunicação em nome da Recordati através de canais de redes sociais é gerida exclusivamente por pessoas autorizadas.

Espera-se que todos utilizemos as redes sociais de forma responsável, em plena conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

4.4

Cuidar das nossas pessoas e do ambiente

Cuidar das nossas pessoas

As nossas pessoas estão no centro da concretização de todo o potencial da Recordati. Valorizamos-las e reconhecemos o papel importante que desempenham, conscientes de que são essenciais para o nosso sucesso. Acreditamos que o seu bem-estar é fundamental e incentivamos o seu crescimento profissional e intelectual.

Promovemos um ambiente de trabalho de elevado desempenho, estimulante, inclusivo e seguro, onde a contribuição de todos é valorizada. Reconhecemos e acolhemos a importância de criar um ambiente em que todos sintam que pertencem, procurando continuamente fomentar uma cultura segura e inclusiva, na qual os direitos humanos sejam respeitados e valorizados.

Queremos dar às nossas pessoas a oportunidade de serem a melhor versão de si mesmas e de desenvolverem todo o seu potencial. Todos devem sentir-se livres para serem quem são, expressar-se e contribuir da melhor forma possível. Para o tornar possível, comprometemo-nos a promover o valor de cada indivíduo e a criar um ambiente de trabalho respeitoso, colaborativo e inclusivo, que respeite a dignidade e a diversidade de todas as pessoas.

Reconhecemos a importância de proteger e promover os direitos humanos ao longo de toda a cadeia de valor e estamos comprometidos em assegurar que não exista qualquer forma de discriminação no local de trabalho com base em gênero, idade, origem étnica ou racial, orientação sexual, identidade de gênero, capacidade física e neurodiversidade, nacionalidade, contexto cultural, estilos de aprendizagem, religião, situação familiar, área de formação, condição socioeconômica ou quaisquer outras características pessoais.

Não toleramos qualquer tipo de assédio, violência, ameaças, discriminação, abuso de autoridade, exploração de situações de crise, exploração laboral e, em particular, trabalho infantil, e adotamos medidas adequadas e proporcionais para responder a quaisquer violações desta regra. A Recordati promove um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e respeitoso e opõe-se a todas as formas de assédio sexual, abuso sexual, punição corporal, coerção mental ou física e abuso verbal no local de trabalho. Rejeitamos todas as formas de trabalho forçado ou obrigatório, tráfico de seres humanos, escravidão moderna e qualquer tipo de trabalho realizado sob condições de coerção psicológica e/ou física. Esperamos o mesmo comportamento de todos os fornecedores e demais terceiros que atuem em nome da Recordati.

Asseguramos que todas as decisões relativas a recrutamento, seleção e contratação, remuneração, bem como acesso a formação, desenvolvimento e progressão na carreira, se baseiam no mérito e nas competências, garantindo equidade e igualdade de oportunidades a todas as partes envolvidas. A remuneração é justa, alinhada com a regulamentação aplicável e adequada às responsabilidades e ao desempenho individual.

Asseguramos o cumprimento da regulamentação em vigor relativa aos contratos de trabalho e à proteção dos direitos das nossas pessoas. Em conformidade com as leis nacionais e os padrões da indústria, os horários de trabalho são estruturados para promover um equilíbrio saudável entre vida profissional e pessoal, e o trabalho suplementar é voluntário e remunerado de forma justa.

Além disso, asseguramos o direito das pessoas a aderir e constituir sindicatos, e estamos comprometidos em garantir que os representantes sindicais não sejam sujeitos a discriminação no local de trabalho e possam comunicar livremente com os seus associados.

Saúde e segurança no local de trabalho

Acreditamos que proteger as pessoas começa por trabalharmos em conjunto para criar um local de trabalho seguro e saudável. Por este motivo, estamos empenhados em promover políticas do Grupo que salvaguardem a saúde e a segurança no trabalho, em plena conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

A saúde e a segurança são uma prioridade absoluta e uma responsabilidade partilhada, e observamos escrupulosamente todas as medidas de prevenção e proteção, procurando melhorar continuamente as condições de trabalho. Nunca nos limitamos aos padrões mínimos: pelo contrário, procuramos elevá-los, aprendendo com a experiência e adaptando as nossas práticas para assegurar os mais elevados níveis de proteção.

Promovemos uma forte cultura de segurança através da implementação de iniciativas de formação, da sensibilização para os riscos e do incentivo a comportamentos responsáveis por parte de todos os sujeitos ao Código. Apoiamos a melhoria contínua dedicando recursos adequados e avaliando regularmente riscos, questões críticas e ativos a proteger.

São atribuídos papéis e responsabilidades claros, e realizamos controles e monitorizações em todos os locais de produção através de inspeções e auditorias. As doenças profissionais e os incidentes no local de trabalho são registados e analisados, para que possamos compreender tendências, tratar as causas raiz e implementar melhorias concretas e duradouras.



Gestão de conflitos de interesses

As nossas decisões devem ser sempre tomadas no interesse exclusivo da Recordati, e cada um de nós é responsável por prevenir e evitar conflitos de interesses reais, potenciais ou percebidos, ou seja, qualquer situação em que um interesse financeiro, pessoal ou familiar possa interferir com os melhores interesses da Empresa.

Reconhecemos que os conflitos de interesses podem surgir tanto internamente como nas nossas relações com parceiros de negócio. Gerimos estas relações de forma independente e profissional, com base em critérios objetivos e transparentes, e sem influência indevida. Nas nossas relações com terceiros, atuamos sempre no melhor interesse da Recordati e em conformidade com este Código e com as políticas do Grupo.

Caso surja qualquer conflito de interesses, assumimos responsabilidade, afastando-nos do processo decisório e comunicando prontamente e de forma transparente a situação ao nosso gestor, ao Departamento de Recursos Humanos local ou de acordo com a Seção 2 deste Código. Ao tratar os conflitos de forma aberta e imediata, protegemos a Empresa e reforçamos uma cultura de confiança, equidade e responsabilização.

Proteção ambiental

Estamos comprometidos em proteger o ambiente e promover o desenvolvimento sustentável nas áreas em que operamos, conduzindo as nossas atividades de forma socialmente responsável e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Estamos comprometidos em melhorar constantemente a sustentabilidade ambiental das nossas operações, integrando considerações ambientais nas nossas estratégias e processos de tomada de decisão. Ao definir políticas e objetivos, olhamos para além dos resultados imediatos e consideramos os impactos sociais, ambientais e económicos das nossas ações, procurando sempre impulsionar o progresso na direção certa. Utilizamos a inovação e tecnologias avançadas para promover a proteção ambiental, a eficiência energética, a utilização responsável dos recursos, a mitigação das alterações climáticas e a conservação da biodiversidade.



Nas nossas unidades de produção, promovemos ativamente iniciativas para minimizar o consumo de energia e água, limitar as emissões de gases com efeito estufa e reduzir a poluição do ar, da água e do solo. Estamos igualmente comprometidos com a utilização responsável de substâncias químicas e com a redução de resíduos, com especial cuidado no manuseamento e eliminação de produtos químicos e farmacêuticos.

Em linha com as normas em vigor na indústria farmacêutica, procuramos adotar soluções circulares sempre que possível, promovendo a recuperação, a reutilização e a reciclagem em conformidade com a regulamentação aplicável.

Na seleção de fornecedores, consideramos essencial o seu compromisso com o respeito pelo ambiente e pela legislação aplicável, assegurando que as considerações económicas nunca prevalecem sobre as responsabilidades ambientais.

Promovemos a proteção ambiental através da disponibilização de informação e formação, da nomeação de responsáveis dedicados pela conformidade da gestão ambiental e da realização de inspeções e verificações da conformidade dos locais de produção. Por fim, disponibilizamos regularmente ao público informação sobre o nosso compromisso em matéria ambiental.

4.5

Relações com partes interessadas externas

Relações com profissionais de saúde, organizações de saúde e administrações públicas

As nossas relações com profissionais de saúde, organizações de saúde, administrações públicas e funcionários públicos são conduzidas com integridade, transparência e responsabilização, no pleno respeito pela sua independência.

Apoiamos os profissionais de saúde na prestação dos melhores cuidados possíveis aos pacientes. Fazemo-lo fornecendo informações completas, precisas e não enganosas sobre os nossos produtos e as doenças que tratam, e adotando práticas de marketing responsáveis. Qualquer interação com profissionais de saúde ou organizações de saúde é regulada por acordos escritos, remunerada ao justo valor de mercado e divulgada sempre que exigido.

Nas nossas interações com administrações públicas e funcionários públicos, atuamos de forma aberta e responsável. No âmbito do nosso compromisso com a transparência, asseguramos que todas as informações e documentação partilhadas — incluindo dados relativos a autorizações, financiamento público, incentivos ou processos regulatórios — sejam precisas, verdadeiras e completas.

Ao conduzir atividades de relações institucionais e relações governamentais, atuamos com integridade e transparência, com o objetivo de apoiar políticas públicas sólidas no interesse da saúde pública e do acesso dos pacientes aos medicamentos.

Relações com clientes e parceiros de negócio

As nossas relações com clientes privados e públicos, bem como com parceiros de negócio, baseiam-se na equidade, transparência, integridade, profissionalismo e respeito mútuo.

Cumprimos o nosso compromisso atuando de forma fiável e responsável, fornecendo produtos de elevada qualidade que satisfazem os mais altos padrões de segurança, responsabilidade ambiental e criação de valor.

Trabalhamos apenas com parceiros de negócio de integridade e confiabilidade comprovadas. Em conformidade com este Código e com o nosso Supplier Code of Conduct, esperamos que atuem de forma ética e em conformidade com as leis e normas aplicáveis. Isto inclui, entre outros aspetos: a rejeição do suborno e da corrupção; o respeito pelos direitos humanos fundamentais e por condições de trabalho justas; a proibição de qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado ou obrigatório, escravidão moderna, tráfico de seres humanos, discriminação, assédio, exploração ou abuso; e o cumprimento das normas ambientais, de saúde e segurança.



Doações de caridade, apoio à comunidade e relações com partidos políticos e sindicatos

Apoiamos programas científicos, educativos e comunitários de elevada qualidade. As doações de caridade são geridas de forma transparente e responsável e nunca são utilizadas para fins promocionais ou comerciais.

Promovemos iniciativas, eventos e projetos sociais e comunitários que beneficiem membros vulneráveis da sociedade. Ao mesmo tempo, respeitamos as comunidades locais, atuando com cuidado e consideração pelas suas culturas, instituições e recursos locais, reconhecendo que o impacto positivo é criado em conjunto através de compromisso e colaboração de longo prazo.

Não fazemos contribuições diretas ou indiretas, de qualquer forma, a partidos políticos.





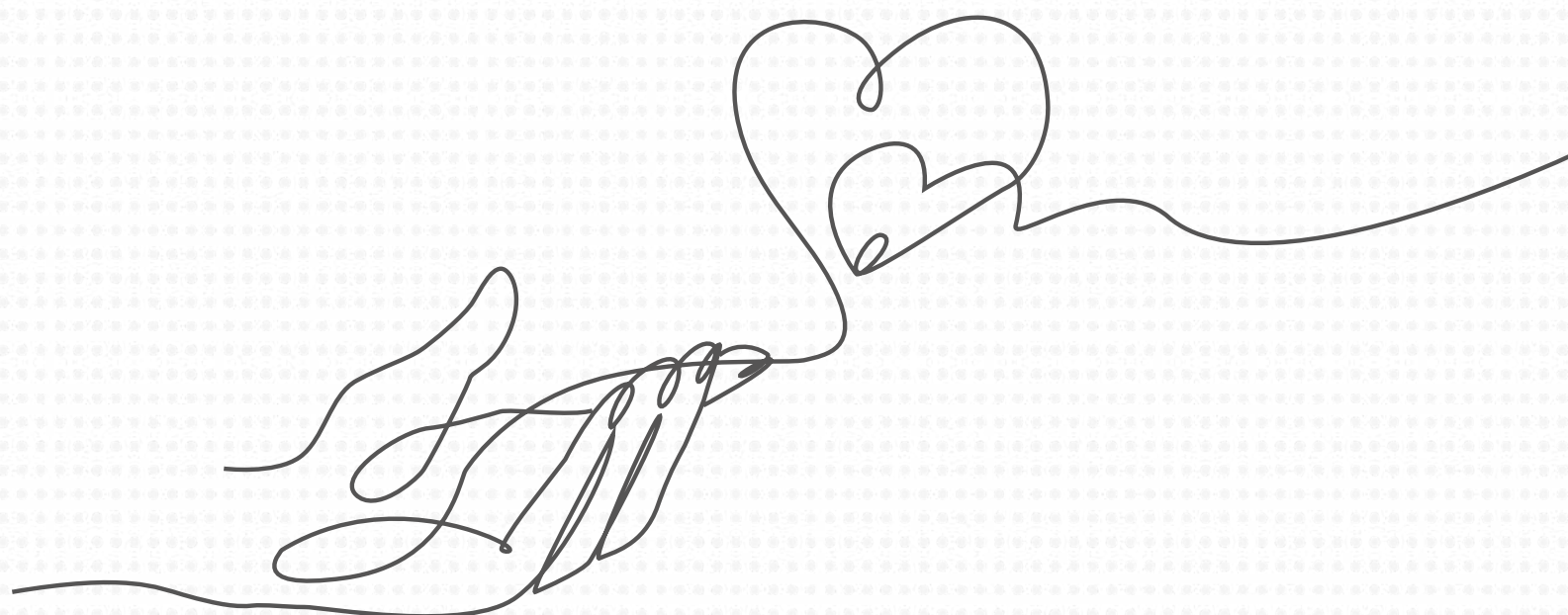
5. Recordati: a nossa trajetória

Quase cem anos após a sua fundação, a Recordati tornou-se uma empresa farmacêutica global. Disponibilizamos os nossos produtos a pacientes em todo o mundo, combinando inovação científica com um forte sentido de responsabilidade. À medida que crescemos, melhoramos vidas e conquistamos confiança através da forma como atuamos. O nosso Código de Ética orienta-nos a fazer o que é correto e a dar o nosso melhor - hoje, amanhã e no futuro. Para mais informações, acesse [Recordati.com](https://www.recordati.com).



Our purpose:

Unlocking the full potential of life.



Headquarter
Via Matteo Civitali, 1
20148 Milan, Italy
Ph +39 02 48787.1
www.recordati.com

Photo: Archivio storico Recordati, Matteo Gastel, Riccardo Sarri
iStock images are included for illustrative purposes only. Posed by model.