

КОДЕКС ЭТИКИ

Содержание

Обращение Генерального директора

1.

Наш кодекс: что он представляет собой и как им пользоваться

2.

Как сообщать о нарушениях и запрашивать разъяснения

3.

Наши ценности и неподлежащие компромиссу принципы

4.

Наши осознанные модели поведения

- 4.1 Ставить пациентов в центр всего, что мы делаем
- 4.2 Сохранять добросовестность как основополагающий принцип
- 4.3 Ответственно обращаться с данными
- 4.4 Забота о наших сотрудниках и окружающей среде
- 4.5 Взаимоотношения с внешними заинтересованными сторонами

5.

Recordati: наш путь



Обращение Генерального директора

Recordati выстроила свой путь на четком убеждении: наша работа имеет значение, поскольку она улучшает жизнь людей. Это убеждение определяет как нашу миссию, так и нашу ответственность. Глядя в будущее, в мире, который становится все более нестабильным, требовательным и наполненным как рисками, так и возможностями, мы должны столь же ясно понимать, какой компанией мы являемся и какой компанией намерены стать. Мы продолжим развиваться амбициозно, ставя пациентов в центр наших решений и действуя добросовестно во всем, что мы делаем.

Настоящий Кодекс этики является не просто сводом правил. Он представляет собой практическое выражение того, как мы работаем, как принимаем решения и как ежедневно, на каждом рынке и в каждой роли заслуживаем доверие. Он требует от каждого из нас проявлять осмотрительность, ответственность и смелость в работе, повышать стандарты, открыто сообщать о ситуациях, когда что-либо представляется ненадлежащим, действовать дисциплинированно и прозрачно, а также выполнять наши обязательства качественно и добросовестно. Все эти модели поведения необходимы для построения целенаправленной, гибкой и высокоэффективной компании, которая требуется нашему будущему.

Я прошу каждого сотрудника внимательно ознакомиться с настоящим Кодексом. Наше будущее будет определяться не только решениями, которые мы принимаем как бизнес, но и тем, как каждый из нас действует и вносит вклад в это направление. Когда мы работаем вместе, стремимся становиться лучше и выполняем взятые на себя обязательства на высоком уровне, мы укрепляем нашу репутацию, расширяем наше влияние и создаем условия для устойчивого роста. Именно так мы будем продвигать Recordati вперед.

Благодарю вас за преданность делу, профессионализм и чувство ответственности, которые вы привносите в Recordati. Вместе мы можем продолжать строить компанию, которая демонстрирует высокие результаты, действует добросовестно и вносит значимый вклад в жизнь пациентов и людей, которые от нас зависят.

С уважением,

Rob Koremans
Генеральный директор



1. Наш кодекс: что он представляет собой и как им пользоваться

Наш Кодекс этики является практическим руководством к тому, как мы работаем в Recordati. Он устанавливает стандарты, которые помогают нам принимать обоснованные решения, действовать добросовестно и укреплять доверие пациентов, коллег, деловых партнеров, регулирующих органов и сообществ, которым мы служим, тем самым поддерживая достижение нашей цели:
Unlocking the full potencial of Life.

Настоящий Кодекс применяется в рамках всей Группы Recordati и ко всем лицам, работающим в Recordati или с Recordati, включая сотрудников, руководителей, директоров, подрядчиков, совместно именуемых «наши люди», а также деловых партнеров. От каждого из нас ожидается знание и соблюдение Кодекса, обращение за разъяснениями при необходимости и сообщение о ситуациях, которые вызывают сомнения в их надлежащем характере. Хотя Кодекс не может дать ответ на каждый вопрос, он должен помогать нам понимать ожидаемые стандарты поведения, принимать взвешенные решения и знать, когда следует обратиться за консультацией. Для того чтобы каждый мог выявлять потенциальные проблемы и надлежащим образом на них реагировать, Recordati регулярно проводит обучение, направленное на повышение понимания и эффективное применение настоящего Кодекса.

Каждый из нас несет ответственность за то, чтобы своим примером демонстрировать лидерство во всем, что мы делаем. Настоящий Кодекс этики основан на ключевых стандартах и руководящих принципах в области корпоративного управления, прав человека и охраны окружающей среды, включая международно признанные принципы и применимые правовые режимы¹. Он должен применяться совместно с применимыми законами, нормативными актами, отраслевыми кодексами практики, Anti-Bribery Manual и политиками Группы. Если местные законы, нормативные акты или стандарты устанавливают более строгие требования, такие требования подлежат соблюдению.



¹) В качестве примера, без ограничения указанным: Руководящие принципы Организации Объединенных Наций в области предпринимательской деятельности и прав человека (UNGPs); Хартия основных прав Европейского союза; Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (ILO); Международный билль о правах человека; Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий (OECD); а также национальное и международное антикоррупционное законодательство, включая Конвенцию Организации Объединенных Наций против коррупции, OECD Anti-Bribery Convention, Законодательный декрет Италии № 231/2001, Foreign Corrupt Practices Act, UK Bribery Act, французский закон Sapin II, Органический закон Испании № 1/2015 и иные применимые акты, а также ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001.

2. Как сообщать о нарушениях и запрашивать разъяснения

Recordati поддерживает политику открытых дверей, настоятельно поощряя диалог и внутреннюю коммуникацию на всех уровнях. При возникновении вопросов или опасений относительно возможных нарушений законов, нормативных актов, отраслевых кодексов практики, настоящего Кодекса или политик Группы наши люди призываются обращаться за разъяснениями или направлять сообщение своему руководителю. В качестве альтернативы они могут обратиться к местному Compliance Officer или в отдел HR.

В то же время Recordati признает, что сообщать о проблемах не всегда может быть легко. Для облегчения процесса сообщения Recordati предоставляет специальные каналы информирования, которые также доступны внешним сторонам. Они разработаны таким образом, чтобы лицо, сообщающее о нарушении, могло самостоятельно решить, раскрывать свою личность или сохранять анонимность:

- Онлайн-портал для сообщений о нарушениях: доступен через **EthicsPoint - Recordati Group**.
Доступ к этому адресу также может быть получен через страницу корпоративной Интрасети и официальный веб-сайт: **Governance - Compliance Programmes - Recordati**.
- Электронная почта: **Ethics-advice@recordati.com**
- Почтовый адрес: **Recordati OneVoice, c/o Recordati S.p.A., Via Civitali, 1 20148 Milano, Italy.**



Recordati обязуется принимать на себя ответственность и предоставлять ответ по всем полученным сообщениям, обеспечивая конфиденциальность при их рассмотрении и защищая права лиц, которые могут быть обвинены злонамеренно или недобросовестно. Recordati не допускает никаких форм преследования в отношении любого лица, которое добросовестно поднимает вопрос, обращается за консультацией, направляет сообщение или участвует в расследовании предполагаемого или фактического неправомерного поведения. Любой акт преследования или угроза преследования будут рассматриваться как серьезное нарушение настоящего Кодекса и могут повлечь дисциплинарные меры.

3. Наши ценности и неподлежащие компромиссу принципы

Ценности нашей Компании определяют, кто мы есть и какие принципы отстаиваем. Они ежедневно направляют наши решения, действия и взаимоотношения.



Эти ценности основаны на двух не подлежащих компромиссу принципах, которые применяются ко всем нам в любое время:

Пациент имеет основополагающее значение и должен находиться в центре всего, что мы делаем. Без пациентов мы не существуем. Если страдает качество, страдают и наши пациенты. Потери, неэффективность, самоуспокоенность и некомпетентность оказывают влияние на пациентов. О пациентах нельзя забывать; они всегда должны оставаться в центре нашей деятельности. Мы достигаем успеха только тогда, когда улучшаем жизнь наших пациентов.

Добросовестность является основополагающим принципом и означает больше, чем честность или твердые моральные убеждения. Добросовестность означает поступать правильно всегда, даже когда это трудно или когда никто не наблюдает. Это означает действовать этично, правдиво и прозрачно, в полном соответствии со всеми применимыми законами, нормативными актами и отраслевыми стандартами. Мы не идем обходными путями, не вводим в заблуждение и не скрываем ошибки. Мы принимаем ответственность за свои действия, сообщаем о ситуациях, когда что-либо представляется ненадлежащим, и обеспечиваем подотчетность как свою, так и друг друга. Добросовестность является основой доверия - пациентов, коллег, деловых партнеров и регулирующих органов - и мы обязаны защищать ее без компромиссов.

Наши ценности выражаются через осознанные модели поведения, которые обеспечивают нашу ответственность и повышают планку того, чего мы можем достичь вместе. Наши ценности:

*Better
Together*

Мы верим, что, работая вместе, мы становимся сильнее и создаем исключительные результаты. Мы сотрудничаем, принимая на себя ответственность и расширяя возможности окружающих. Мы создаем безопасную среду, слушая, приглашая к обратной связи и открыто делясь информацией. Мы заботимся, ценим различия и вовлекаем других.

*Never
settle*

Мы верим, что раскрытие нашего потенциала достигается благодаря смелости, инновациям и упорному труду. Мы выводим нашу эффективность на новые и последующие уровни, проявляя настойчивость, постоянно действуя в высоком темпе и сохраняя установку «можем сделать». Мы принимаем взвешенные риски, проявляя любознательность, выходя за пределы зоны комфорта и быстро обучаясь. Мы продолжаем расти и развиваться, совершенствуя себя и нашу работу каждый день.

*Always
deliver*

Мы верим, что доверие формируется тогда, когда мы выполняем обещанное в установленный срок. Мы держим свои обещания, действуя надежно, чтобы на нас можно было рассчитывать. Мы работаем сфокусированно, отдавая приоритет тому, что оказывает наибольшее влияние, и сохраняя процессы простыми и эффективными. Мы работаем по высоким стандартам, ставя качество в центр всего, что мы делаем.

4.

Наши осознанные модели поведения

- 4.1** Ставить пациентов в центр всего, что мы делаем
- 4.2** Сохранять добросовестность как основополагающий принцип
- 4.3** Ответственно обращаться с данными
- 4.4** Забота о наших сотрудниках и окружающей среде
- 4.5** Взаимоотношения с внешними заинтересованными сторонами

4.1

Ставить пациентов в центр всего, что мы делаем

Ответственные взаимоотношения с пациентами

Recordati обязуется поддерживать здоровье, качество жизни и общее благополучие пациентов. Мы осуществляем значительные инвестиции в исследования и разработки с целью повышения качества, безопасности и доступности нашей продукции, стремясь удовлетворять как текущие, так и будущие потребности пациентов.

Все взаимодействия с пациентами и пациентскими организациями основываются на взаимном уважении, доверии и открытости. Мы взаимодействуем с пациентами прозрачно и ответственно, в соответствии с применимыми стандартами и отраслевыми кодексами практики.

Наши коммуникации с общественностью являются точными, ясными и сбалансированными. Мы соблюдаем правовые требования, регулирующие продвижение лекарственных препаратов, и избегаем любых ненадлежащих, вводящих в заблуждение или преувеличенных практик.

Мы уважаем права, достоинство и конфиденциальность пациентов, участвующих в клинических исследованиях, обеспечивая сохранение конфиденциальности и ответственную обработку персональных данных в соответствии с этическими стандартами и регуляторными требованиями.

Мы выполняем наши обязательства в области фармаконадзора строго и своевременно, поскольку безопасность пациентов не является факультативной - это наша общая ответственность.

Исследования и разработки

Мы осуществляем инновации ответственно, чтобы обеспечивать значимый прогресс. Наша деятельность в области исследований и разработок осуществляется в соответствии с надлежащей клинической и лабораторной практикой, а также всем применимым законодательством, отвечая самым высоким международным стандартам. Мы применяем научную строгость на всех этапах клинических исследований, обеспечивая точное управление данными и прозрачное раскрытие результатов.

Здоровье, безопасность и благополучие всех лиц, участвующих в клинических и пострегистрационных исследованиях, являются нашим высшим приоритетом. Мы уважаем их права человека, включая достоинство, самоопределение и неприкосновенность частной жизни. Мы обеспечиваем предоставление им ясной, полной и понятной информации без излишне технической терминологии. Мы работаем с центрами клинических исследований и поставщиками, выбранными с учетом их подтвержденной надежности, профессионализма и соблюдения правовых и регуляторных требований, поскольку качество создается совместно.

Recordati использует животных в научных экспериментах только тогда, когда это строго необходимо, то есть, когда отсутствуют альтернативы и когда это прямо требуется органами здравоохранения. В таких случаях Recordati сотрудничает со специализированными центрами, которые соблюдают соответствующее национальное и международное законодательство и строго применяют принципы 3R: Replacement (использование альтернативных методов), Reduction (минимизация количества используемых животных) и Refinement (обеспечение благополучия животных).

Цепочка поставок и производственные площадки

Мы признаем ключевую роль нашей цепочки поставок в обеспечении пациентов безопасной и высококачественной продукцией, а также в обеспечении ее непрерывной доступности. По этой причине мы стремимся формировать устойчивую и надежную цепочку поставок, способную реагировать на непредвиденные вызовы. Мы проводим регулярные аудиты и оценки наших производственных площадок, включая площадки третьих лиц, чтобы обеспечить полное соответствие надлежащей производственной практике (GMP) и применимым национальным и международным стандартам.

Мы внедряем надежные меры контроля для обеспечения качества, безопасности и прослеживаемости сырья, одновременно продвигая экологически ответственные практики. Надежность производства является обещанием, которое мы даем нашим пациентам и которое выполняем.

Фармаконадзор

Мы непрерывно отслеживаем нежелательные явления и безопасность нашей продукции на протяжении всего ее жизненного цикла. Мы своевременно собираем, оцениваем и сообщаем о нежелательных явлениях в соответствии с требованиями фармаконадзора.

Мы Never settle, когда речь идет о безопасности пациентов и качестве продукции, и управляем жалобами прозрачно, оперативно и с обеспечением прослеживаемости. Работая together и always delivering по самым высоким стандартам, мы укрепляем доверие и обеспечиваем последовательную защиту пациентов, а также поддержку более качественных и безопасных результатов.



4.2

Сохранять добросовестность как основополагающий принцип

Противодействие коррупции

Мы едины в противодействии коррупции без каких-либо исключений. В Recordati коррупция запрещена во всех ее формах и во всех странах, независимо от того, касается ли она частных лиц или государственных должностных лиц, прямо или косвенно. Никто не вправе обещать, предлагать, предоставлять, запрашивать или принимать денежные средства, подарки, представительские расходы или иные выгоды, направленные на неправомерное влияние на решения или получение необоснованных преимуществ.

Подарки, представительские расходы и иные обычные знаки деловой вежливости, предлагаемые третьим лицам или получаемые от них, допускаются только при условии, что они имеют минимальную стоимость, соответствуют применимым законам, нормативным актам, отраслевым кодексам практики и внутренним политикам, не наносят ущерба деловой добросовестности или репутации и не влияют либо не создают видимости влияния на независимость суждения любой вовлеченной стороны.

Наше обязательство подкрепляется Anti-Bribery Manual Recordati, а также

рядом политик и процедур, принятых как на уровне Группы, так и на местном уровне. Эти документы содержат операционные указания, позволяющие нам работать вместе добросовестно, Never settle в отношении недопустимых сокращений процедур и always deliver наши обязанности путем предотвращения, выявления и управления соответствующими рисками во всех наших видах деятельности и деловых взаимодействиях.

Экспорт и экономические санкции

Мы стремимся осуществлять нашу международную деятельность в соответствии с применимыми экономическими санкциями, экспортным контролем и торговым законодательством. Для этого мы применяем риск-ориентированные процедуры комплексной проверки и скрининга, направленные на выявление и оценку соответствующих ограничений до совершения операций, особенно когда контрагенты, товары, услуги или юрисдикции могут представлять повышенный риск. При выявлении потенциальной проблемы она рассматривается с участием соответствующих внутренних функций, и при необходимости до осуществления какой-либо деятельности проводятся дополнительные проверки, согласования, ограничения или иные меры по снижению рисков. Такой подход помогает нам управлять рисками соблюдения торгового законодательства практично и соразмерно характеру, размеру и масштабу нашей деятельности.

Добросовестная конкуренция

Мы осуществляем нашу деятельность в соответствии со всеми применимыми антимонопольными законами и законами о конкуренции во всех странах, где мы ведем бизнес. Мы запрещаем любые действия, которые могут ограничивать или искажать добросовестную конкуренцию, включая соглашения с конкурентами о ценах,

объемах производства или разделе рынков, а также обмен с ними конфиденциальной коммерческой информацией. Мы оцениваем наши отношения с деловыми партнерами, чтобы обеспечить их соответствие принципам добросовестности, прозрачности и полного соблюдения применимого законодательства о конкуренции.

Мы стремимся Never settle в отношении сокращений процедур или коммерческих практик, которые могут ограничивать добросовестную конкуренцию, и deliver, действуя ответственно и независимо на рынке. Тем самым мы стремимся укреплять доверие наших партнеров и регулирующих органов, а также способствовать лучшим результатам для пациентов, которые остаются в центре всего, что мы делаем.

Бухгалтерская добросовестность и финансовая прозрачность

Мы обязуемся предоставлять финансовую и бухгалтерскую информацию, которая является корректной, полной и достоверной. Наши учетные записи ведутся в соответствии с применимыми нормативными требованиями и международными принципами бухгалтерского учета, обеспечивая прозрачность для инвесторов, партнеров, органов власти и всех иных заинтересованных сторон.

Каждый из нас играет свою роль в обеспечении своевременного и точного отражения операций в учете. Мы поддерживаем прослеживаемость и возможность аудита посредством надлежащей документации, четких процессов авторизации и ответственного управления платежами.

Мы действуем открыто и ответственно, избегая любого поведения, которое может поставить под угрозу точность или достоверность финансовой отчетности, отчетов или обязательных раскрытий. Прозрачность является не только правовым требованием: это общее обязательство, укрепляющее доверие и подотчетность во всей нашей организации.

4.3

Ответственно обращаться с данными

Защита данных

Мы обязуемся обрабатывать персональные данные на законных основаниях, добросовестно и прозрачно, для легитимных и четко определенных целей, при полном уважении прав, свобод и достоинства субъектов данных. Это обязательство применяется во всех юрисдикциях, в которых мы осуществляем деятельность, включая трансграничную передачу данных, в соответствии с применимым законодательством о защите данных.

Каждый из нас несет ответственность за обращение с персональными данными с максимальной конфиденциальностью и ответственностью, принимая все необходимые меры для предотвращения несанкционированного доступа, утраты, изменения или неправомерного использования. Мы соблюдаем внутренние процедуры и регуляторные требования, признавая, что защита данных является общей ответственностью.



Ответственное использование искусственного интеллекта

Мы внедряем инновации ответственно и никогда не в ущерб людям. Мы признаем, что искусственный интеллект (AI) является мощной и трансформационной технологией. В исследованиях и разработках AI может поддерживать и ускорять научные процессы; в производстве и операционной деятельности он может повышать эффективность, оптимизировать процессы и сокращать потери, что в конечном итоге приносит пользу пациентам. Мы считаем, что такие инновации должны сопровождаться надежным этическим надзором. Поэтому мы привержены ответственному, этичному, соответствующему требованиям и безопасному использованию систем AI во всей нашей деятельности.

Наши системы AI разрабатываются и используются в соответствии с самыми высокими стандартами справедливости, подотчетности и прозрачности. Мы обеспечиваем человекоцентричный характер AI, сохранение значимого человеческого контроля во всех критически важных процессах принятия решений, а также выявление и снижение потенциальных предубеждений. Мы внедряем гибкую систему управления AI, соответствующую применимому законодательству и поддерживаемую четкими внутренними политиками и обучением. Мы стремимся обеспечить, чтобы системы AI основывались на качественных, надежных и непредвзятых данных, способствующих принятию обоснованных научных и деловых решений.

От каждого из нас ожидается соблюдение установленных структур управления и внутренних политик, относящихся к AI, а также своевременное сообщение назначенной функции о любых потенциальных этических вопросах, сбоях систем или подозрениях на наличие предвзятости данных.

Кибербезопасность и ответственное использование оборудования компании

Мы совместно защищаем нашу цифровую среду, продвигая кибербезопасность и ответственное использование оборудования, систем и цифровых ресурсов, обеспечивая непрерывность деятельности и защиту критически важной информации от кражи, утраты, неправомерного использования или несанкционированного раскрытия.

Мы все несём ответственность за бережное и добросовестное использование доверенных нам активов и ресурсов Компании исключительно в интересах Компании и в полном соответствии с применимыми законами и нормативными актами, предотвращая их использование неуполномоченными третьими лицами.

Конфиденциальность

Мы защищаем информацию как ключевой элемент ведения нашей деятельности. Защита информации Компании является основой нашей деловой добросовестности и важной составляющей нашего обязательства в области информационной безопасности. Мы обязаны обеспечивать конфиденциальность всей информации Компании, особенно данных, связанных с разработкой лекарственных препаратов, производственными процессами, финансовыми и управленческими вопросами, продуктами, клиентами и деловыми партнерами.

Никто не вправе получать какую-либо личную выгоду, прямо или косвенно, от использования информации Компании, полученной при исполнении профессиональных обязанностей. Мы принимаем все необходимые меры предосторожности для защиты информации Компании от утраты, неправомерного использования, несанкционированного доступа, раскрытия, изменения или уничтожения.

Управление инсайдерской информацией

В ходе нашей работы мы можем получать доступ к инсайдерской информации, то есть к информации точного характера, не являющейся общедоступной, прямо или косвенно относящейся к Recordati или к одному или нескольким ее финансовым инструментам, и которая, в случае ее раскрытия, вероятно, оказала бы существенное влияние на цену таких финансовых инструментов. В таких случаях каждый из нас обязан надлежащим образом управлять такой информацией, строго в пределах порученных обязанностей и в полном соответствии с процедурами Группы по предотвращению злоупотреблений на рынке. Незаконное использование или раскрытие инсайдерской информации строго запрещено и может повлечь уголовную ответственность.

Использование социальных сетей

Мы осуществляем коммуникацию ответственно. Мы признаем возрастающую значимость социальных сетей и риски, связанные с их использованием. Коммуникация от имени Recordati через каналы социальных сетей осуществляется исключительно уполномоченными лицами.

От каждого из нас ожидается ответственное использование социальных сетей в полном соответствии с применимыми законами и нормативными актами.

4.4

Забота о наших сотрудниках и окружающей среде

Забота о наших сотрудниках

Наши сотрудники находятся в центре раскрытия полного потенциала Recordati. Мы ценим их и признаем важную роль, которую они играют, осознавая, что они имеют ключевое значение для нашего успеха. Мы убеждены, что их благополучие имеет существенное значение, и поощряем их профессиональный и интеллектуальный рост.

Мы развиваем высокоэффективную рабочую среду, которая является стимулирующей, инклюзивной и безопасной, и в которой вклад каждого признается и ценится. Мы признаем и поддерживаем значимость создания среды, в которой каждый чувствует свою принадлежность, и постоянно стремимся формировать безопасную и инклюзивную культуру, в которой права человека уважаются и поддерживаются.

Мы стремимся предоставить нашим сотрудникам возможность быть лучшей версией самих себя и раскрыть свой полный потенциал. Каждый должен чувствовать себя свободно, быть собой, открыто высказываться и вносить максимально возможный вклад. Для этого мы обязуемся продвигать ценность каждого человека и создавать рабочую среду, основанную на уважении, сотрудничестве и инклюзивности, с соблюдением достоинства и многообразия всех людей.

Мы признаем важность защиты и продвижения прав человека во всей цепочке создания ценности и обязуемся обеспечивать отсутствие любых форм дискриминации на рабочем месте по признаку пола, возраста, этнического или расового происхождения, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, физических возможностей и нейроразнообразия, гражданства, культурного происхождения, стилей обучения, религии, семейного положения, области образования, социально-экономического положения или любых иных личных характеристик.

Мы не допускаем никаких форм преследования, насилия, угроз, дискриминации, злоупотребления полномочиями, эксплуатации кризисных ситуаций, эксплуатации труда и, в частности, детского труда, и принимаем надлежащие и соразмерные меры для устранения любых нарушений данного правила. Recordati продвигает безопасную, инклюзивную и уважительную рабочую среду и выступает против всех форм сексуального домогательства, сексуального насилия, телесных наказаний, психического или физического принуждения либо словесных оскорблений на рабочем месте. Мы отвергаем все формы принудительного или обязательного труда, торговли людьми, современного рабства и любого труда, выполняемого в условиях психологического и/или физического принуждения. Мы ожидаем такого же поведения от всех поставщиков и иных третьих лиц, действующих от имени Recordati.

Мы обеспечиваем, чтобы все решения, касающиеся подбора, отбора и найма персонала, вознаграждения, а также доступа к обучению, развитию и карьерному продвижению, основывались на заслугах и компетенциях, обеспечивая справедливость и равные возможности для всех вовлеченных сторон. Вознаграждение является справедливым, соответствует применимым нормативным требованиям и соразмерно обязанностям и индивидуальным результатам деятельности.

Мы обеспечиваем соблюдение действующих нормативных требований в отношении трудовых договоров и защиты прав наших сотрудников. В соответствии с национальным законодательством и отраслевыми стандартами рабочее время организуется таким образом, чтобы способствовать здоровому балансу между работой и личной жизнью, а сверхурочная работа является добровольной и справедливо оплачивается.

Кроме того, мы обеспечиваем право сотрудников вступать в профсоюзы и создавать их, а также обязуемся гарантировать, что представители профсоюзов не подвергаются дискриминации на рабочем месте и могут свободно взаимодействовать со своими членами.

Охрана здоровья и безопасность на рабочем месте

Мы считаем, что защита людей начинается с совместной работы по созданию безопасного и здорового рабочего места. По этой причине мы привержены продвижению политик Группы, направленных на охрану здоровья и безопасность труда, в полном соответствии с применимыми законами и нормативными актами.



Охрана здоровья и безопасность являются абсолютным приоритетом и общей ответственностью; мы тщательно соблюдаем все меры профилактики и защиты, постоянно стремясь улучшить условия труда. Мы Never settle в отношении минимальных стандартов: напротив, мы стремимся повышать их, извлекая уроки из опыта и адаптируя наши практики для обеспечения наивысшего уровня защиты.

Мы формируем устойчивую культуру безопасности путем реализации обучающих инициатив, повышения осведомленности о рисках и поощрения ответственного поведения всех лиц, на которых распространяется настоящий Кодекс. Мы поддерживаем постоянное совершенствование, выделяя надлежащие ресурсы и регулярно оценивая риски, критические вопросы и активы, подлежащие защите.

Роли и обязанности четко распределяются, а на всех производственных площадках проводятся контроль и мониторинг посредством инспекций и аудитов. Профессиональные заболевания и несчастные случаи на рабочем месте регистрируются и анализируются, чтобы мы могли понимать тенденции, устранять первопричины и обеспечивать конкретные, устойчивые улучшения.

Управление конфликтами интересов

Наши решения всегда должны приниматься исключительно в интересах Recordati, и каждый из нас несет ответственность за предотвращение и недопущение фактических, потенциальных или предполагаемых конфликтов интересов, то есть любых ситуаций, в которых финансовый, личный или семейный интерес может повлиять на наилучшие интересы Компании.

Мы признаем, что конфликты интересов могут возникать как внутри организации, так и в наших отношениях с деловыми партнерами. Мы управляем такими отношениями независимо и профессионально, на основе объективных и прозрачных критериев и без неправомерного влияния. Во взаимодействии с третьими лицами мы всегда действуем в наилучших интересах Recordati, в соответствии с настоящим Кодексом и политиками Группы.

При возникновении любого конфликта интересов мы принимаем на себя ответственность, отстраняясь от процесса принятия решений и незамедлительно и прозрачно сообщая о ситуации своему руководителю, в местный отдел HR либо в соответствии с Разделом 2 настоящего Кодекса. Открытое и своевременное урегулирование конфликтов позволяет защитить Компанию и укрепить культуру доверия, справедливости и ответственности.

Охрана окружающей среды

Мы привержены охране окружающей среды и продвижению устойчивого развития в регионах, где мы осуществляем деятельность, ведя нашу работу социально ответственно и в соответствии с применимыми законами и нормативными актами.

Мы обязуемся постоянно повышать экологическую устойчивость нашей деятельности, интегрируя экологические аспекты в наши стратегии и процессы принятия решений. При определении политик и целей мы учитываем не только непосредственные результаты, но и социальные, экологические и экономические последствия наших действий, неизменно стремясь обеспечивать прогресс в правильном направлении. Мы используем инновации и передовые технологии для содействия охране окружающей среды, энергоэффективности, ответственному использованию ресурсов, смягчению последствий изменения климата и сохранению биоразнообразия.



На наших производственных площадках мы активно продвигаем инициативы, направленные на минимизацию потребления энергии и воды, ограничение выбросов парниковых газов, а также сокращение загрязнения воздуха, воды и почвы. Мы также привержены ответственному использованию химических веществ и сокращению отходов, уделяя особое внимание обращению с химической и фармацевтической продукцией и ее утилизации.

В соответствии со стандартами, действующими в фармацевтической отрасли, мы стремимся, где это возможно, применять циклические решения, содействуя восстановлению, повторному использованию и переработке в соответствии с применимыми нормативными требованиями.

При выборе поставщиков мы рассматриваем их приверженность уважению окружающей среды и соответствующего законодательства как существенный критерий, обеспечивая, чтобы экономические соображения никогда не превалировали над экологической ответственностью.

Мы содействуем охране окружающей среды путем предоставления информации и обучения, назначения специальных ответственных лиц за соблюдение требований экологического менеджмента, а также проведения инспекций и проверок соответствия производственных площадок. Наконец, мы регулярно информируем общественность о наших обязательствах в области охраны окружающей среды.

4.5

Взаимоотношения с внешними заинтересованными сторонами

Взаимоотношения с медицинскими работниками, медицинскими организациями и органами публичной власти

Наши взаимоотношения с медицинскими работниками, медицинскими организациями, органами публичной власти и государственными должностными лицами осуществляются добросовестно, прозрачно и подотчетно, при полном уважении их независимости.

Мы поддерживаем медицинских работников в оказании пациентам наилучшей возможной медицинской помощи. Мы делаем это путем предоставления полной, точной и не вводящей в заблуждение информации о нашей продукции и заболеваниях, для лечения которых она предназначена, а также посредством применения ответственных маркетинговых практик. Любое взаимодействие с медицинскими работниками или медицинскими организациями оформляется письменными соглашениями, оплачивается по справедливой рыночной стоимости и раскрывается в случаях, когда это требуется.

Во взаимодействии с органами публичной власти и государственными должностными лицами мы действуем открыто и ответственно. В рамках нашего обязательства по обеспечению прозрачности мы гарантируем, что вся предоставляемая информация и документация, включая данные, связанные с разрешениями, государственным финансированием, льготами или регуляторными процессами, является точной, достоверной и полной.

При осуществлении деятельности в сфере взаимодействия с государственными органами и лоббирования мы действуем добросовестно и прозрачно, с целью поддержки обоснованного формирования государственной политики в интересах общественного здравоохранения и доступа пациентов к лекарственным препаратам.

Взаимоотношения с клиентами и деловыми партнерами

Наши взаимоотношения с частными и государственными клиентами, а также с деловыми партнерами основаны на справедливости, прозрачности, добросовестности, профессионализме и взаимном уважении.

Мы выполняем наши обязательства, действуя надежно и ответственно, предоставляя продукцию высокого качества, соответствующую наивысшим стандартам безопасности, экологической ответственности и создания ценности.

Мы работаем только с деловыми партнерами, обладающими подтвержденной добросовестностью и надежностью. В соответствии с настоящим Кодексом и нашим Supplier Code of Conduct мы ожидаем от них этичного поведения и соблюдения применимых законов и стандартов. Это включает, среди прочего, отказ от взяточничества и коррупции; уважение основных прав человека и справедливых условий труда; запрет любых форм детского труда, принудительного или обязательного труда, современного рабства, торговли людьми, дискриминации, домогательств, эксплуатации или злоупотреблений; а также соблюдение экологических стандартов и требований в области охраны здоровья и безопасности.



Благотворительные пожертвования, поддержка сообществ и взаимоотношения с политическими партиями и профсоюзами

Мы поддерживаем высококачественные научные, образовательные и общественные программы. Благотворительные пожертвования управляются прозрачно и ответственно и никогда не используются в рекламных или коммерческих целях.

Мы продвигаем инициативы, мероприятия, социальные и общественные проекты, приносящие пользу уязвимым членам общества. Одновременно мы уважаем местные сообщества, действуя бережно и с учетом их культур, институтов и местных ресурсов, признавая, что положительное воздействие создается совместно благодаря долгосрочной приверженности и сотрудничеству.

Мы не осуществляем прямые или косвенные взносы в какой-либо форме в пользу политических партий.





5.

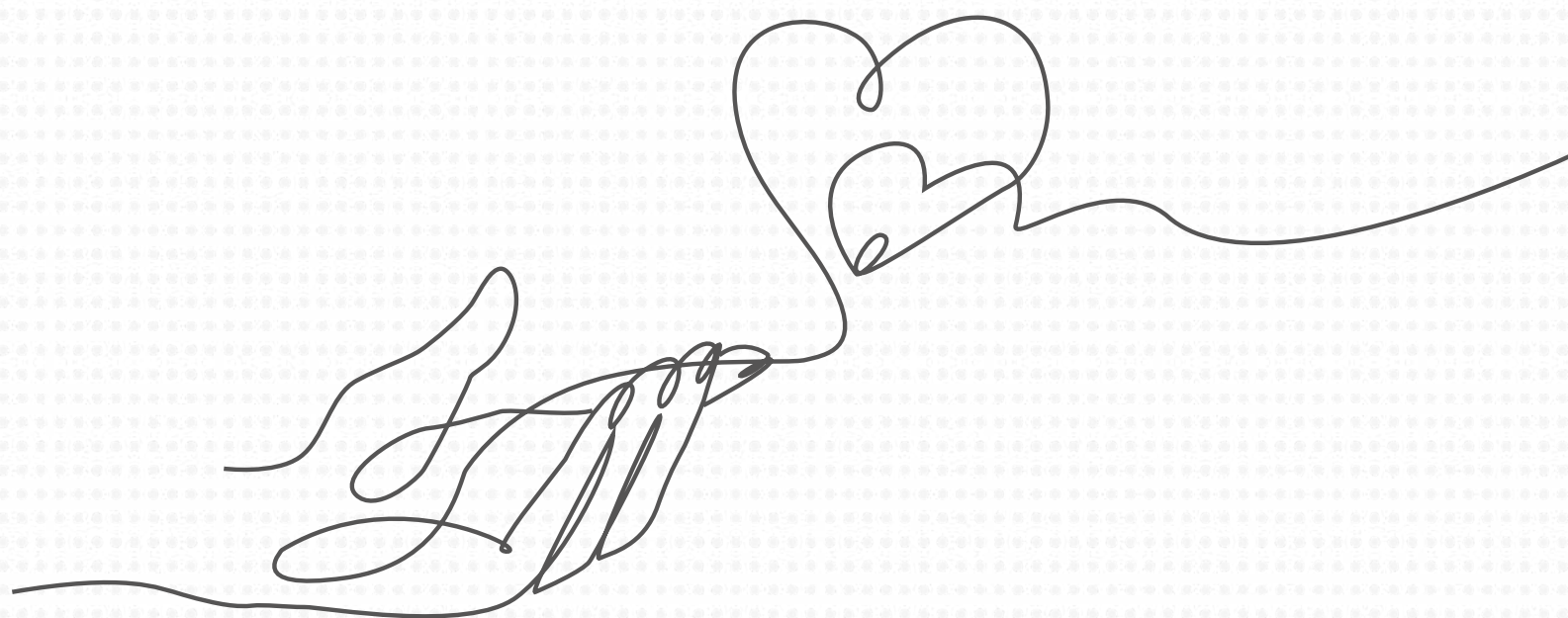
Recordati: наш путь

Почти через сто лет после своего основания Recordati превратилась в глобальную фармацевтическую компанию. Мы поставляем нашу продукцию пациентам во всем мире, сочетая научные инновации с высоким чувством ответственности. По мере нашего развития мы улучшаем жизнь людей и заслуживаем доверие тем, как действуем. Наш Кодекс этики направляет нас к тому, чтобы поступать правильно и отдавать лучшее - сегодня, завтра и в будущем. Для получения дополнительной информации посетите

Recordati.com. 

Our purpose:

Unlocking the full potential of life.



Headquarter
Via Matteo Civitali, 1
20148 Milan, Italy
Ph +39 02 48787.1
www.recordati.com

Photo: Archivio storico Recordati, Matteo Gastel, Riccardo Sarri
iStock images are included for illustrative purposes only. Posed by model.