

ETICKÝ KODEX

Obsah

Dopis generálního ředitele

1.

Náš kodex: co je a jak jej používat

2.

Jak oznamovat porušení a žádat o vysvětlení

3.

Naše hodnoty a nekompromisní principy

4.

Naše záměrné způsoby jednání

- 4.1 Stavět pacienty do centra všeho, co děláme
- 4.2 Zachovávat integritu jako základní princip
- 4.3 Nakládat s daty odpovědně
- 4.4 Pečovat o naše lidi a životní prostředí
- 4.5 Vztahy s externími zainteresovanými stranami

5.

Recordati: naše cesta



Dopis generálního ředitele

Společnost Recordati staví svou cestu na jasném přesvědčení, že naše práce má význam, protože zlepšuje životy. Toto přesvědčení nám dává jak náš smysl, tak naši odpovědnost. Při pohledu do budoucnosti, ve světě, který je proměnlivější, náročnější a plný rizik i příležitostí, musíme mít stejně jasno v tom, jakou společností jsme a jakou společností se chceme stát. Budeme nadále růst s ambicemi, přičemž pacienti budeme stavět do středu našich rozhodnutí a ve všem, co děláme, budeme jednat s integritou.

Tento Etický kodex není pouze souborem pravidel. Je praktickým vyjádřením toho, jak pracujeme, jak se rozhodujeme a jak si každý den, na každém trhu a v každé roli získáváme důvěru. Od každého z nás vyžaduje úsudek, odpovědnost a odvahu, zvyšování standardů, ozvat se, když něco není v pořádku, jednat disciplinovaně a transparentně a plnit své závazky s důrazem na kvalitu a péči. Všechna tato jednání jsou nezbytná pro budování cílené, agilní a vysoce výkonné společnosti, kterou naše budoucnost vyžaduje.

Žádám každého zaměstnance, aby si tento Kodex pečlivě přečetl. Naši budoucnost budou utvářet nejen rozhodnutí, která činíme jako společnost, ale také způsob, jakým každý z nás vystupuje a přispívá k tomuto směřování. Když spolupracujeme, vyzýváme sami sebe ke zlepšování a důsledně dosahujeme vynikajících výsledků, posilujeme svou pověst, rozšiřujeme svůj dopad a vytváříme podmínky pro trvalý růst. Takto budeme společnost Recordati posouvat vpřed.

Děkuji vám za odhodlání, profesionalitu a smysl pro odpovědnost, které do společnosti Recordati přinášíte. Společně můžeme nadále budovat společnost, která dosahuje silných výsledků, jedná s integritou a významně přispívá pacientům i lidem, kteří na nás spoléhají.

S pozdravem,

Rob Koremans
Generální ředitel



1.

Náš kodex: co je a jak jej používat

Náš Etický kodex je praktickým průvodcem tím, jak ve společnosti Recordati pracujeme. Stanoví standardy, které nám pomáhají činit správná rozhodnutí, jednat s integritou a budovat důvěru u pacientů, kolegů, obchodních partnerů, regulatorních orgánů a komunit, kterým sloužíme - a tím podporovat naplňování našeho poslání:

Unlocking the full potencial of Life.

Tento Kodex se vztahuje na celou skupinu Recordati a na všechny, kteří pro společnost Recordati nebo s ní pracují, včetně zaměstnanců, manažerů, členů orgánů, dodavatelů (souhrnně označovaných jako „naši lidé“) a obchodních partnerů. Od všech se očekává, že jej budou znát a dodržovat, že se v případě potřeby poradí a ozvou se, pokud se něco nezdá být v pořádku. Ačkoli Kodex nemůže odpovědět na každou otázku, měl by nám pomoci pochopit, co se od nás očekává, činit správná rozhodnutí a vědět, kdy vyhledat radu. Aby všichni dokázali rozpoznat možná rizika a vhodně na ně reagovat, společnost Recordati pravidelně poskytuje školení zaměřená na lepší porozumění tomuto Kodexu a jeho účinné uplatňování.

Všichni jsme odpovědní za to, abychom ve všem, co děláme, šli příkladem. Tento Etický kodex vychází z klíčových standardů a pokynů týkajících se správy a řízení společnosti, lidských práv a ochrany životního prostředí, včetně mezinárodně uznávaných principů a příslušných právních rámců¹. Měl by být uplatňován společně s příslušnými zákony, předpisy, oborovými kodexy praxe, Anti-Bribery Manual a skupinovými zásadami. Pokud místní zákony, předpisy nebo standardy stanoví přísnější požadavky, je třeba se jimi řídit.



1) Například, nikoli však výlučně: Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv (UNGPs); Listina základních práv Evropské unie; Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci (ILO); Mezinárodní listina lidských práv; Směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj pro nadnárodní podniky (OECD); a vnitrostátní a mezinárodní protikorupční právní předpisy (např. Úmluva OSN proti korupci, OECD Anti-Bribery Convention, italský legislativní dekret č. 231/2001, Foreign Corrupt Practices Act, UK Bribery Act, francouzský zákon Sapin II, španělský organický zákon č. 1/2015 atd.), jakož i ISO 14001, ISO 45001 a ISO 50001.

2. Jak oznamovat porušení a žádat o vysvětlení

Společnost Recordati podporuje politiku otevřených dveří a důrazně povzbuzuje dialog a interní komunikaci na všech úrovních. Pokud vyvstanou otázky nebo obavy týkající se možného porušení zákonů, předpisů, oborových kodexů praxe, tohoto Kodexu nebo skupinových zásad, naši lidé jsou vyzýváni, aby požádali o vysvětlení nebo podali oznámení svému nadřízenému. Případně se mohou obrátit na místního Compliance Officera nebo oddělení HR.

Společnost Recordati si zároveň uvědomuje, že ozvat se nemusí být vždy snadné. Pro usnadnění oznamování poskytuje společnost Recordati vyhrazené oznamovací kanály, které jsou dostupné také externím stranám. Tyto kanály jsou navrženy tak, aby oznamovatel mohl rozhodnout, zda svou totožnost zveřejní, nebo zůstane anonymní:

- Online Whistleblowing Portal: dostupný na [EthicsPoint - Recordati Group](#).
Tato adresa je rovněž dostupná prostřednictvím intranetové stránky společnosti a institucionálních webových stránek: [Governance - Compliance Programmes - Recordati](#).
- E-mail na adresu: Ethics-advice@recordati.com
- Poštou na adresu: **Recordati OneVoice, c/o Recordati S.p.A., Via Civitali, 1 20148 Milano, Italy.**

Společnost Recordati se zavazuje převzít odpovědnost a reagovat na všechna obdržená oznámení, přičemž při jejich zpracování zachovává důvěrnost a chrání práva osob, které mohou být obviněny ze zlomyslnosti nebo ve zlé víře. Společnost Recordati netoleruje žádnou formu odvety vůči komukoli, kdo v dobré víře vznese obavu, požádá o radu, podá oznámení nebo se účastní vyšetřování podezření na pochybení či skutečného pochybení. Jakýkoli odvetný krok nebo hrozba odvety budou považovány za závažné porušení tohoto Kodexu a mohou vést k disciplinárnímu opatření.

Naše hodnoty a nekompromisní principy

Hodnoty naší společnosti vymezují, kdo jsme a za čím stojíme. Každý den vedou naše rozhodnutí, jednání i vztahy.



Tyto hodnoty stojí na dvou nekompromisních principech, které platí pro nás všechny za všech okolností:

Pacient je základ - a musí být v centru všeho, co děláme. Bez pacientů neexistujeme. Pokud utrpí kvalitu, trpí tím naši pacienti. Plýtvání, neefektivita, uspokojení se se stavem věcí i nekompetentnost mají dopad na naše pacienty. Naši pacienti nesmí být nikdy opomenuti a měli by být vždy středem všeho, co děláme. Úspěšní jsme pouze tehdy, když zlepšujeme životy našich pacientů.

Integrita je základ - a znamená více než jen poctivost nebo pevné morální zásady. Integrita znamená jednat vždy správně, i když je to obtížné nebo když se nikdo nedívá. Znamená jednat eticky, pravdivě a transparentně a plně v souladu se všemi příslušnými zákony, předpisy a oborovými standardy. Nikdy nehledáme zkratky, neuvádíme v omyl ani neskrýváme chyby. Přijímáme odpovědnost za své jednání, ozýváme se, když něco není v pořádku, a činíme odpovědnými sebe i ostatní. Integrita je základem důvěry - vůči pacientům, kolegům, obchodním partnerům i regulatorním orgánům - a musíme ji chránit bez kompromisů.

Naše hodnoty tvoří záměrné způsoby jednání, které nás vedou k odpovědnosti a zvyšují laťku toho, čeho můžeme společně dosáhnout. Naše hodnoty jsou:

Better
together

Věříme, že když spolupracujeme, jsme silnější a dokážeme vytvářet výjimečné výsledky. Spolupracujeme - tím, že přebíráme odpovědnost a posilujeme lidi kolem sebe. Vytváříme bezpečné prostředí - tím, že nasloucháme, vybízíme ke zpětné vazbě a otevřeně sdílíme. Pečujeme - tím, že si vážíme odlišností a zapojujeme ostatní.

Never
settle

Věříme, že svého potenciálu dosahujeme díky odvaze, inovacím a tvrdé práci. Posouváme svůj výkon na nové a vyšší úrovně - tím, že jsme vytrvalí, postupujeme rychle a máme přístup „dokážeme to“. Přijímáme promyšlená rizika - tím, že jsme zvědaví, vystupujeme ze své komfortní zóny a rychle se učíme. Nadále rosteme a vyvíjíme se - tím, že rozvíjíme sami sebe a každý den zlepšujeme svou práci.

Always
deliver

Věříme, že důvěra vzniká tím, že uděláme to, co slíbíme, a tehdy, kdy to slíbíme. Držíme své sliby - tím, že jsme spolehliví a ostatní se na nás mohou spolehnout. Pracujeme soustředěně - tím, že upřednostňujeme to, co nejvíce posouvá věci kupředu, a zachováváme jednoduchost. Pracujeme podle vysokých standardů - tím, že kvalitu stavíme do středu všeho, co děláme.

4.

Naše záměrné způsoby jednání

- 4.1 Stavět pacienty do centra všeho, co děláme
- 4.2 Zachovávat integritu jako základní princip
- 4.3 Nakládat s daty odpovědně
- 4.4 Pečovat o naše lidi a životní prostředí
- 4.5 Vztahy s externími zainteresovanými stranami

4.1

Stavět pacienty do centra všeho, co děláme

Odpovědné vztahy s pacienty

Společnost Recordati se zavazuje podporovat zdraví, kvalitu života a celkovou pohodu pacientů. Významně investujeme do výzkumu a vývoje s cílem zlepšovat kvalitu, bezpečnost a dostupnost našich produktů a usilujeme o naplňování současných i budoucích potřeb pacientů.

Veškeré interakce s pacienty a patientskými organizacemi jsou založeny na vzájemném respektu, důvěře a otevřenosti. S pacienty jednáme transparentně a odpovědně, v souladu s příslušnými standardy a oborovými kodexy praxe.

Naše komunikace s veřejností je přesná, jasná a vyvážená. Respektujeme právní požadavky upravující propagaci léčivých přípravků a vyhýbáme se jakýmkoli nevhodným, zavádějícím nebo přehnaným postupům.

Respektujeme práva, důstojnost a soukromí pacientů zapojených do klinických studií a zajišťujeme důvěrnost a odpovědné nakládání s osobními údaji v souladu s etickými standardy a regulatorními požadavky.

Své povinnosti v oblasti farmakovigilance plníme důsledně a včas, protože bezpečnost pacientů není volitelná - je společnou odpovědností.

Výzkum a vývoj

Inovujeme odpovědně, abychom přinášeli smysluplný pokrok. Naše výzkumné a vývojové činnosti jsou prováděny v souladu se správnou klinickou a laboratorní praxí a veškerými příslušnými právními předpisy, při dodržení nejvyšších mezinárodních standardů. V průběhu klinických studií uplatňujeme vědeckou důslednost, zajišťujeme přesnou správu dat a transparentní vykazování výsledků.

Zdraví, bezpečnost a pohoda všech osob zapojených do klinických a poregistračních studií jsou naší nejvyšší prioritou. Respektujeme jejich lidská práva, včetně důstojnosti, sebeurčení a soukromí. Zajišťujeme, aby dostávaly jasné, úplné a srozumitelné informace bez zbytečně odborného jazyka. Spolupracujeme s klinickými centry a dodavateli vybranými na základě prokázané spolehlivosti, profesionality a souladu s právními a regulatorními požadavky, protože kvalita vzniká společně.

Společnost Recordati používá zvířata ve vědeckých experimentech pouze tehdy, je-li to nezbytně nutné, tedy pokud neexistují alternativy a pokud to výslovně vyžadují zdravotnické orgány. V takových případech společnost Recordati spolupracuje se specializovanými centry, která dodržují příslušné vnitrostátní a mezinárodní právní předpisy a důsledně uplatňují principy 3R: Replacement (využívání alternativních metod), Reduction (minimalizace počtu použitých zvířat) a Refinement (ochrana dobrých životních podmínek zvířat).

Dodavatelský řetězec a výrobní závody

Uznáváme zásadní roli našeho dodavatelského řetězce při dodávání bezpečných a vysoce kvalitních produktů a zajišťování jejich nepřetržité dostupnosti pacientům. Proto se zavazujeme budovat odolný a spolehlivý dodavatelský řetězec schopný reagovat na nepředvídané výzvy. Pravidelně provádíme audity a hodnocení našich výrobních závodů - včetně zařízení třetích stran - abychom zajistili plný soulad se správnou výrobní praxí (GMP) a příslušnými národními a mezinárodními standardy.

Zavádíme robustní kontroly k zajištění kvality, bezpečnosti a sledovatelnosti surovin a zároveň podporujeme postupy odpovědné vůči životnímu prostředí. Spolehlivost výroby je slib, který pacientům dáváme - a který plníme.

Farmakovigilance

Průběžně sledujeme nežádoucí příhody a bezpečnost našich produktů po celou dobu jejich životního cyklu. Nežádoucí příhody shromažďujeme, vyhodnocujeme a hlásíme včas, v souladu s požadavky farmakovigilance.

Pokud jde o bezpečnost pacientů a kvalitu produktů, nikdy se nespokojujeme s minimem a reklamace řešíme transparentně, naléhavě a se zajištěním sledovatelnosti. Společnou prací a soustavným plněním nejvyšších standardů posilujeme důvěru a zajišťujeme, že pacienty důsledně chráníme a podporujeme lepší a bezpečnější výsledky.



4.2

Zachovávat integritu jako základní princip

Protikorupční opatření

Společně vystupujeme proti korupci, bez výjimky. Ve společnosti Recordati je korupce zakázána ve všech formách a ve všech zemích, ať už se týká soukromých osob nebo veřejných činitelů, přímo či nepřímo. Nikdo nesmí slíbit, nabídnout, poskytnout, požadovat ani přijmout peníze, dary, pohoštění nebo jinou výhodu určenou k neoprávněnému ovlivnění rozhodnutí nebo získání nepatřičné výhody.

Dary, pohoštění a jiné obvyklé zdvořilosti nabízené třetím stranám nebo od nich přijímané mohou být povoleny pouze tehdy, pokud mají minimální hodnotu, jsou v souladu s příslušnými zákony, předpisy, oborovými kodexy praxe a interními zásadami, neohrožují obchodní integritu ani pověst společnosti a neovlivňují, ani nevzbuzují dojem, že ovlivňují, nezávislost úsudku jakékoli zúčastněné strany.

Náš závazek je posílen prostřednictvím Recordati Anti-Bribery Manual a několika zásad a postupů přijatých na úrovni skupiny i na místní úrovni. Tyto dokumenty poskytují provozní pokyny, které nám umožňují spolupracovat s integritou, nehledat zkratky a vždy plnit své povinnosti tím, že předcházíme souvisejícím rizikům, identifikujeme je a řídíme je napříč všemi našimi činnostmi a obchodními interakcemi.

Vývoz a ekonomické sankce

Usilujeme o to, abychom své mezinárodní obchodní aktivity vykonávali v souladu s příslušnými ekonomickými sankcemi, kontrolami vývozu a obchodními právními předpisy. Za tímto účelem uplatňujeme rizikově orientované procesy due diligence a prověřování, které jsou určeny k identifikaci a posouzení relevantních omezení před uskutečněním transakcí, zejména tam, kde protistrany, zboží, služby nebo jurisdikce mohou představovat zvýšené riziko. Pokud je zjištěn potenciální problém, je přezkoumán příslušnými interními funkcemi a v případě potřeby jsou před pokračováním v jakékoli činnosti provedeny dodatečné kontroly, schválení, omezení nebo jiná zmírňující opatření. Tento přístup nám pomáhá řídit rizika v oblasti dodržování obchodních předpisů praktickým a přiměřeným způsobem, v souladu s povahou, velikostí a rozsahem našeho podnikání.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Podnikáme v souladu se všemi příslušnými antimonopolními a soutěžními právními předpisy všude, kde působíme. Zakazujeme jakékoli jednání, které by mohlo omezit nebo narušit spravedlivou hospodářskou soutěž, například dohody s konkurencí o cenách, objemech výroby nebo rozdělení trhů, stejně jako sdílení citlivých obchodních informací. Naše vztahy s obchodními partnery posuzujeme tak, aby odrážely integritu, transparentnost a plný soulad s příslušnými soutěžními předpisy.

Usilujeme o to, abychom se nikdy neuchylovali ke zkratkám ani obchodním praktikám, které by mohly omezit spravedlivou hospodářskou soutěž, a své závazky plníme tím, že na trhu jednáme odpovědně a nezávisle. Tím posilujeme důvěru našich partnerů a regulatorních orgánů a podporujeme lepší výsledky pro pacienty, kteří zůstávají v centru všeho, co děláme.

Účetní integrita a finanční transparentnost

Zavazujeme se poskytovat finanční a účetní informace, které jsou správné, úplné a spolehlivé. Naše záznamy jsou vedeny v souladu s příslušnými předpisy a mezinárodními účetními zásadami a zajišťují transparentnost vůči investorům, partnerům, orgánům veřejné moci a všem dalším zainteresovaným stranám.

Každý z nás má svou úlohu při zajišťování toho, aby transakce byly zaznamenávány včas a přesně. Podporujeme dohledatelnost a auditovatelnost prostřednictvím odpovídající dokumentace, jasných schvalovacích procesů a odpovědného řízení plateb.

Jednáme otevřeně a odpovědně a vyhýbáme se jakémukoli jednání, které by mohlo ohrozit přesnost nebo integritu účetních závěrek, zpráv nebo povinných zveřejnění. Transparentnost není pouze zákonným požadavkem: je to společný závazek, který posiluje důvěru a odpovědnost napříč naší organizací.

4.3

Nakládat s daty odpovědně

Ochrana osobních údajů

Zavazujeme se zpracovávat osobní údaje zákonně, korektně a transparentně, pro legitimní a jasně vymezené účely a při plném respektování práv, svobod a důstojnosti subjektů údajů. Tento závazek platí ve všech jurisdikcích, v nichž působíme, včetně přeshraničních předávání údajů, v souladu s příslušnými právními předpisy na ochranu osobních údajů.

Každý z nás je odpovědný za nakládání s osobními údaji s nejvyšší mírou důvěrnosti a odpovědnosti a za přijetí všech nezbytných opatření k zabránění neoprávněnému přístupu, ztrátě, změně nebo zneužití. Dodržujeme interní postupy a regulatorní požadavky a uznáváme, že ochrana osobních údajů je společnou odpovědností.



Odpovědné využívání umělé inteligence

Inovujeme odpovědně a nikdy ne na úkor lidí. Uznáváme, že umělá inteligence (AI) je silná a transformační technologie. Ve výzkumu a vývoji může AI podporovat a urychlovat vědecké procesy; ve výrobě a provozu může zvyšovat efektivitu, optimalizovat procesy a snižovat plýtvání - ve výsledku ku prospěchu pacientů. Jsme přesvědčeni, že taková inovace musí být vyvážena robustním etickým dohledem. Proto se zavazujeme k odpovědnému, etickému, souladnému a bezpečnému používání systémů AI napříč naším podnikáním.

Naše systémy AI jsou navrhovány a používány v souladu s nejvyššími standardy spravedlnosti, odpovědnosti a transparentnosti. Zajišťujeme, aby AI zůstávala zaměřena na člověka, aby byl ve všech kritických rozhodovacích procesech zachován smysluplný lidský dohled a aby byly identifikovány a zmírňovány možné zkreslení. Zavádíme agilní rámec správy AI, sladěný s příslušnými právními předpisy a podporovaný jasnými interními zásadami a školeními. Usilujeme o to, aby systémy AI vycházely z vysoce kvalitních, spolehlivých a nezájatých dat, která umožňují správná vědecká a obchodní rozhodnutí.

Od každého z nás se očekává, že bude dodržovat zavedené struktury správy a interní zásady týkající se AI a že neprodleně oznámí jakékoli možné etické obavy, selhání systému nebo podezření na zkreslení dat určené funkci.

Kybernetická bezpečnost a odpovědné používání firemního vybavení

Společně chráníme naše digitální prostředí podporou kybernetické bezpečnosti a odpovědného používání vybavení, systémů a digitálních zdrojů, zajišťováním provozní kontinuity a ochranou kritických informací před krádeží, ztrátou, zneužitím nebo neoprávněným zpřístupněním.

Všichni jsme odpovědní za to, abychom svěřený majetek a zdroje společnosti používali pečlivě a svědomitě, výhradně v zájmu společnosti a v plném souladu s příslušnými zákony a předpisy, a abychom zabránili jejich používání neoprávněnými třetími stranami.

Důvěrnost

Informace chráníme jako základní pilíř způsobu, jakým podnikáme. Ochrana informací společnosti je zásadní pro naši obchodní integritu a představuje klíčovou součást našeho závazku k informační bezpečnosti. Jsme povinni chránit důvěrnost všech informací společnosti, zejména údajů týkajících se vývoje léčiv, průmyslových procesů, finančních a manažerských záležitostí, produktů, zákazníků a obchodních partnerů.

Nikdo nesmí získat žádný osobní prospěch, přímo ani nepřímo, z využití informací společnosti získaných při výkonu svých pracovních povinností. Přijímáme veškerá nezbytná opatření k ochraně informací společnosti před ztrátou, zneužitím, neoprávněným přístupem, zpřístupněním, změnou nebo zničením.

Nakládání s interními informacemi

V průběhu naší práce můžeme získat přístup k interním informacím, tj. informacím přesné povahy, které nejsou veřejně dostupné, týkají se přímo nebo nepřímo společnosti Recordati nebo jednoho či více jejích finančních nástrojů a které by v případě zveřejnění pravděpodobně měly významný dopad na ceny těchto finančních nástrojů. V takových případech jsme všichni odpovědní za řádné nakládání s těmito informacemi, výhradně v rozsahu našich svěřených povinností a v plném souladu s postupy skupiny týkajícími se zneužívání trhu. Nezákonné použití nebo zpřístupnění interních informací je přísně zakázáno a může vést k trestní odpovědnosti.

Používání sociálních médií

Komunikujeme odpovědně. Uvědomujeme si rostoucí význam sociálních médií i rizika spojená s jejich používáním. Komunikaci jménem společnosti Recordati prostřednictvím kanálů sociálních médií zajišťují výhradně oprávněné osoby.

Od každého z nás se očekává, že bude sociální média používat odpovědně a v plném souladu s příslušnými zákony a předpisy.

4.4

Pečovat o naše lidi a životní prostředí

Péče o naše lidi

Naši lidé jsou klíčem k naplnění plného potenciálu společnosti Recordati. Vážíme si jich a uznáváme důležitou roli, kterou hrají, s vědomím, že jsou zásadní pro náš úspěch. Jsme přesvědčeni, že jejich pohoda je nezbytná, a podporujeme jejich profesní i intelektuální růst.

Podporujeme vysoce výkonné pracovní prostředí, které je podnětné, inkluzivní a bezpečné a v němž je oceňován přínos každého jednotlivce. Uznáváme a přijímáme hodnotu vytváření prostředí, kde má každý pocit sounáležitosti, a trvale usilujeme o podporu bezpečné a inkluzivní kultury, v níž jsou lidská práva respektována a oceňována.

Chceme našim lidem dát příležitost být nejlepší verzí sebe samých a naplno rozvinout svůj potenciál. Každý se musí cítit svobodně být sám sebou, ozvat se a přispět tím nejlepším, co může. Abychom to umožnili, zavazujeme se podporovat hodnotu každého jednotlivce a vytvářet pracovní prostředí, které je respektující, spolupracující a inkluzivní a které respektuje důstojnost a rozmanitost všech lidí.

Uznáváme význam ochrany a podpory lidských práv v celém hodnotovém řetězci a zavazujeme se zajistit, aby na pracovišti nedocházelo k žádné formě diskriminace na základě pohlaví, věku, etnického nebo rasového původu, sexuální orientace, genderové identity, fyzických schopností a neurodiverzity, státní příslušnosti, kulturního zázemí, stylů učení, náboženství, rodinného stavu, oboru vzdělání, socioekonomické situace ani jakýchkoli jiných osobních charakteristik.

Netolerujeme žádný druh obtěžování, násilí, výhrůžek, diskriminace, zneužití pravomoci ani zneužívání krizových situací, vykořisťování pracovní síly, zejména dětské práce, a přijímáme vhodná a přiměřená opatření k řešení jakéhokoli porušení tohoto pravidla. Společnost Recordati podporuje bezpečné, inkluzivní a respektující pracovní prostředí a staví se proti všem formám sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku či slovního napadání na pracovišti. Odmítáme všechny formy nucené nebo povinné práce, obchodování s lidmi, moderního otroctví a jakékoli práce vykonávané za podmínek psychického a/ nebo fyzického nátlaku. Stejně jednání očekáváme od všech dodavatelů a dalších třetích stran jednajících jménem společnosti Recordati.

Zajišťujeme, aby veškerá rozhodnutí týkající se nábory, výběru a přijímání zaměstnanců, odměňování i přístupu ke školení, rozvoji a kariérnímu postupu byla založena na zásluhách a schopnostech a zajišťovala spravedlnost a rovné příležitosti pro všechny zúčastněné strany. Odměňování je spravedlivé, v souladu s příslušnými předpisy a odpovídající odpovědnostem a individuálnímu výkonu.

Zajišťujeme dodržování platných předpisů týkajících se pracovních smluv a ochrany práv našich lidí. V souladu s vnitrostátními právními předpisy a oborovými standardy je pracovní doba nastavena tak, aby podporovala zdravou rovnováhu mezi pracovním a osobním životem, a práce přesčas je dobrovolná a spravedlivě odměňovaná.

Dále zajišťujeme právo lidí vstupovat do odborových organizací a zakládat je a zavazujeme se zajistit, aby zástupci odborů nebyli na pracovišti vystaveni diskriminaci a mohli svobodně komunikovat se svými členy.

Bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti

Věříme, že ochrana lidí začíná společnou prací na vytváření bezpečného a zdravého pracoviště. Proto se věnujeme podpoře skupinových zásad, které chrání bezpečnost a ochranu zdraví při práci, v plném souladu s příslušnými zákony a předpisy.

Bezpečnost a ochrana zdraví jsou absolutní prioritou a sdílenou odpovědností; pečlivě dodržujeme veškerá preventivní a ochranná opatření a soustavně usilujeme o zlepšování pracovních podmínek. Nikdy se nespokojujeme s minimálními standardy: naopak se je snažíme zvyšovat, učit se ze zkušeností a přizpůsobovat své postupy tak, abychom zajistili nejvyšší úroveň ochrany.

Podporujeme silnou kulturu bezpečnosti prostřednictvím školení, zvyšování povědomí o rizicích a povzbuzování odpovědného chování všech osob, na které se Kodex vztahuje. Průběžné zlepšování podporujeme vyčleněním odpovídajících zdrojů a pravidelným posuzováním rizik, kritických oblastí a aktiv, která je třeba chránit.

Jsou jasné přiděleny role a odpovědnosti a na všech výrobních závodech provádíme kontroly a monitoring prostřednictvím inspekci a auditů. Nemoci z povolání a pracovní úrazy jsou zaznamenávány a analyzovány, abychom porozuměli trendům, řešili základní příčiny a dosahovali konkrétních a trvalých zlepšení.



Řízení střetů zájmů

Naše rozhodnutí musí být vždy činěna výhradně v zájmu společnosti Recordati a každý z nás je odpovědný za předcházení skutečným, potenciálním nebo vnímaným střetům zájmů a za jejich vyhýbání se; tím se rozumí jakákoli situace, kdy by finanční, osobní nebo rodinný zájem mohl zasahovat do nejlepších zájmů společnosti.

Uznáváme, že střety zájmů mohou vznikat jak interně, tak ve vztazích s obchodními partnery. Tyto vztahy řídíme nezávisle a profesionálně, na základě objektivních a transparentních kritérií a bez nepatřičného vlivu. Při jednání se třetími stranami vždy jednáme v nejlepším zájmu společnosti Recordati a v souladu s tímto Kodexem a skupinovými zásadami.

Pokud dojde ke střetu zájmů, přebíráme odpovědnost tím, že se zdržíme rozhodování a situaci neprodleně a transparentně oznámíme svému nadřízenému, místnímu oddělení HR nebo v souladu s oddílem 2 tohoto Kodexu. Tím, že střety řešíme otevřeně a včas, chráníme společnost a posilujeme kulturu důvěry, spravedlnosti a odpovědnosti.

Ochrana životního prostředí

Zavazujeme se chránit životní prostředí a podporovat udržitelný rozvoj v oblastech, kde působíme, vykonávat své činnosti společensky odpovědným způsobem a v souladu s příslušnými zákony a předpisy.

Zavazujeme se neustále zlepšovat environmentální udržitelnost našich činností a začleňovat environmentální hlediska do našich strategií a rozhodovacích procesů. Při stanovování zásad a cílů hledíme za rámec okamžitých výsledků a zohledňujeme sociální, environmentální a ekonomické dopady našich kroků, přičemž se vždy snažíme směřovat pokrok správným směrem. Využíváme inovace a pokročilé technologie k podpoře ochrany životního prostředí, energetické účinnosti, odpovědného využívání zdrojů, zmírňování změny klimatu a ochrany biologické rozmanitosti.



V našich výrobních závodech aktivně podporujeme iniciativy zaměřené na minimalizaci spotřeby energie a vody, omezení emisí skleníkových plynů a snižování znečištění ovzduší, vody a půdy. Stejně tak se zavazujeme k odpovědnému používání chemických látek a ke snižování odpadu, se zvláštní péčí při nakládání s chemickými a farmaceutickými produkty a jejich likvidaci.

V souladu se standardy uplatňovanými ve farmaceutickém průmyslu usilujeme o přijímání cirkulárních řešení všude tam, kde je to možné, a podporujeme obnovu, opětovné použití a recyklaci v souladu s příslušnými předpisy.

Při výběru dodavatelů považujeme jejich závazek k ochraně životního prostředí a dodržování souvisejících právních předpisů za zásadní a zajišťujeme, aby ekonomická hlediska nikdy nepřevážila nad environmentální odpovědností.

Ochranu životního prostředí podporujeme poskytováním informací a školení, jmenováním pověřených osob odpovědných za soulad v oblasti environmentálního řízení a prováděním inspekcí a ověřování souladu výrobních závodů. Veřejnosti rovněž pravidelně poskytujeme informace o našem závazku v environmentálních otázkách.

4.5

Vztahy s externími zainteresovanými stranami

Vztahy se zdravotnickými pracovníky, zdravotnickými organizacemi a veřejnou správou

Naše vztahy se zdravotnickými pracovníky, zdravotnickými organizacemi, veřejnou správou a veřejnými činiteli jsou vedeny s integritou, transparentností a odpovědností, při plném respektování jejich nezávislosti.

Podporujeme zdravotnické pracovníky při poskytování co nejlepší péče pacientům. Činíme tak poskytováním úplných, přesných a nezavádějících informací o našich produktech a onemocněních, k jejichž léčbě jsou určeny, a uplatňováním odpovědných marketingových postupů. Jakákoli spolupráce se zdravotnickými pracovníky nebo zdravotnickými organizacemi se řídí písemnými smlouvami, je odměňována ve výši obvyklé tržní hodnoty a zveřejňována tam, kde je to vyžadováno.

Při jednání s veřejnou správou a veřejnými činiteli jednáme otevřeně a odpovědně. V rámci našeho závazku k transparentnosti zajišťujeme, aby veškeré sdílené informace a dokumentace - včetně údajů týkajících se povolení, veřejného financování, pobídek nebo regulačních procesů - byly přesné, pravdivé a úplné.

Při výkonu činností v oblasti veřejných záležitostí a lobbingu jednáme s integritou a transparentně, s cílem podporovat kvalitní tvorbu veřejných politik v zájmu veřejného zdraví a přístupu pacientů k léčivým přípravkům.

Vztahy se zákazníky a obchodními partnery

Naše vztahy se soukromými i veřejnými zákazníky a s obchodními partnery jsou založeny na korektnosti, transparentnosti, integritě, profesionalitě a vzájemném respektu.

Své závazky plníme tím, že jednáme spolehlivě a odpovědně a poskytujeme vysoce kvalitní produkty, které splňují nejvyšší standardy bezpečnosti, environmentální odpovědnosti a tvorby hodnoty.

Spolupracujeme pouze s obchodními partnery, jejichž integrita a spolehlivost jsou prokázány. V souladu s tímto Kodexem a naším Supplier Code of Conduct od nich očekáváme, že budou jednat eticky a v souladu s příslušnými zákony a standardy. To mimo jiné zahrnuje odmítání úplatkářství a korupce; respektování základních lidských práv a spravedlivých pracovních podmínek; zákaz jakékoli formy dětské práce, nucené nebo povinné práce, moderního otroctví, obchodování s lidmi, diskriminace, obtěžování, vykořisťování nebo zneužívání; a dodržování environmentálních standardů a standardů bezpečnosti a ochrany zdraví.

Charitativní dary, podpora komunit a vztahy s politickými stranami a odborovými organizacemi

Podporujeme vysoce kvalitní vědecké, vzdělávací a komunitní programy. Charitativní dary jsou řízeny transparentně a odpovědně a nikdy nejsou využívány k propagačním nebo obchodním účelům.

Podporujeme iniciativy, akce a sociální a komunitní projekty, které prospívají zranitelným členům společnosti. Zároveň respektujeme místní komunity tím, že jednáme ohleduplně a s respektem k jejich kulturám, institucím a místním zdrojům, s vědomím, že pozitivní dopad vzniká společně prostřednictvím dlouhodobého závazku a spolupráce.

Neposkytujeme žádné přímé ani nepřímé příspěvky jakékoli formy politickým stranám.





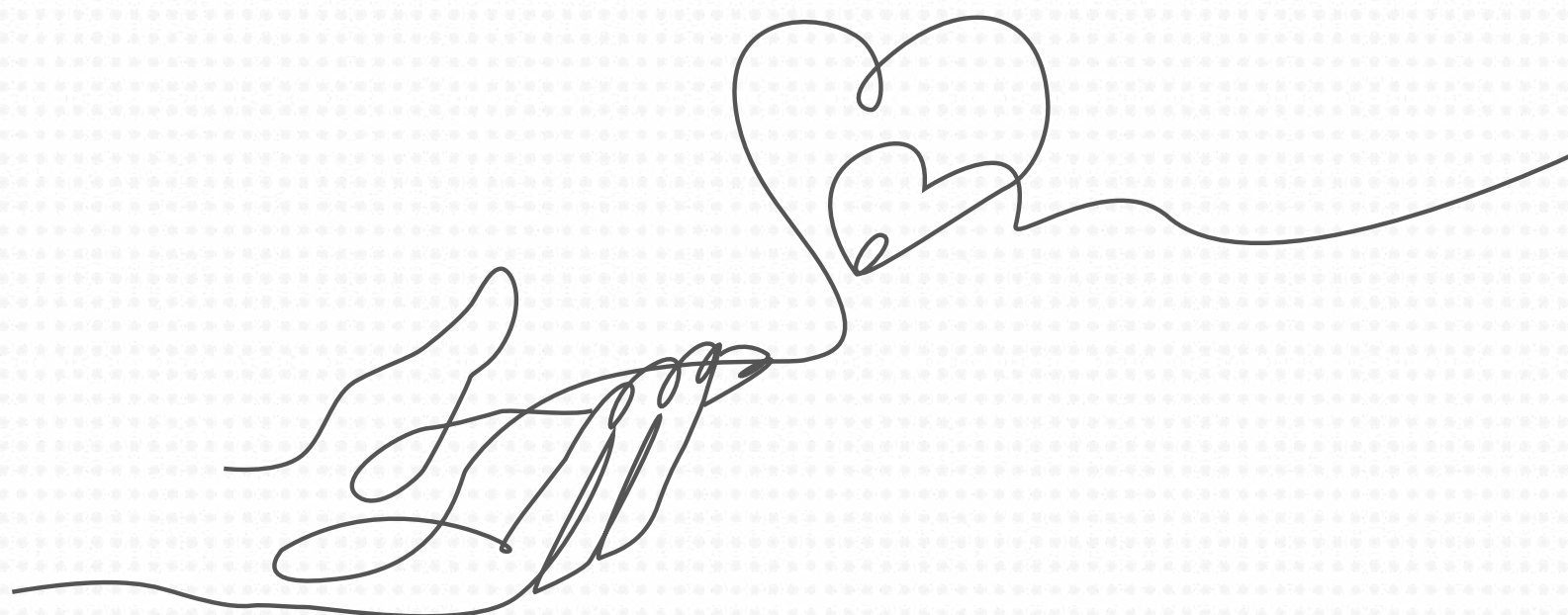
5. Recordati: naše cesta

Sto let po svém založení se společnost Recordati rozrostla v globální farmaceutickou společnost. Dodáváme své produkty pacientům po celém světě a spojujeme vědecké inovace se silným smyslem pro odpovědnost. Jak rosteme, zlepšujeme životy a získáváme důvěru prostřednictvím toho, jak jednáme. Náš Etický kodex nás vede k tomu, abychom dělali správné věci a vydávali ze sebe to nejlepší - dnes, zítra i v budoucnu. Další informace naleznete na **Recordati.com**.



Our purpose:

Unlocking the full potential of life.



Headquarter
Via Matteo Civitali, 1
20148 Milan, Italy
Ph +39 02 48787.1
www.recordati.com

Photo: Archivio storico Recordati, Matteo Gastel, Riccardo Sarri
iStock images are included for illustrative purposes only. Posed by model.