

GRUPPO CODICE ETICO

Indice

Lettera del CEO

1.

**Il nostro Codice:
cos'è e come utilizzarlo**

2.

**Come segnalare violazioni
e richiedere chiarimenti**

3.

**I nostri valori e i nostri
principi irrinunciabili**

4.

**I nostri comportamenti
intenzionali**

- 4.1** Mettere i pazienti
al centro di tutto ciò
che facciamo
- 4.2** Mantenere l'integrità
come principio
fondamentale
- 4.3** Gestire i dati in modo
responsabile
- 4.4** Prenderci cura
delle nostre persone
e dell'ambiente
- 4.5** Relazioni con gli
stakeholder esterni

5.

**Recordati:
il nostro percorso**



Lettera del CEO

Recordati ha costruito il proprio percorso di crescita su una convinzione chiara: il nostro lavoro assume valore perché contribuisce a migliorare la vita delle persone. Questa convinzione definisce al tempo stesso il nostro Purpose e la responsabilità che ne deriva. Guardando al futuro, in un contesto sempre più volatile, complesso e caratterizzato da rischi e opportunità, è essenziale mantenere altrettanta chiarezza sul tipo di azienda che siamo e su ciò che intendiamo diventare. Continueremo a crescere con ambizione, ponendo i pazienti al centro delle nostre decisioni e agendo con integrità in tutto ciò che facciamo.

Il presente Codice Etico non costituisce semplicemente un insieme di regole. È l'espressione concreta del nostro modo di operare, di assumere decisioni e di costruire fiducia: ogni giorno, in ogni mercato e in ogni ruolo. Esso richiede a ciascuno di noi di agire con giudizio, responsabilità e coraggio nello svolgimento delle proprie attività e di impegnarsi costantemente ad accrescere i nostri standard, a segnalare comportamenti non conformi, ad agire con disciplina e trasparenza, rispettando gli impegni assunti con qualità, diligenza e senso di integrità. Tali comportamenti costituiscono elementi essenziali per continuare a crescere come un'azienda capace di coniugare agilità, eccellenza e responsabilità, in linea con le sfide e le nostre aspettative future.

Invito tutti i dipendenti a leggere con attenzione il presente Codice. Il nostro futuro sarà determinato non solo dalle scelte che compiremo come azienda, ma anche dal modo in cui ciascuno di noi contribuirà a tradurle in azioni quotidiane. Quando lavoriamo insieme, ci sfidiamo a migliorarci e portiamo avanti le nostre attività puntando all'eccellenza, rafforziamo la nostra reputazione, ampliamo il nostro impatto e creiamo le condizioni per una crescita sostenibile e duratura. In questo modo, continueremo a far progredire Recordati.

Vi ringrazio per l'impegno, la professionalità e il senso di responsabilità che dimostrate ogni giorno in Recordati. Insieme continueremo a costruire un'azienda solida nelle proprie performance, capace di operare con integrità e di generare un impatto concreto e duraturo per i nostri pazienti e per le persone che fanno affidamento su di noi.

Cordiali saluti,

Rob Koremans
Chief Executive Officer



1. Il nostro Codice: cos'è e come utilizzarlo

Il nostro Codice Etico è una guida pratica al modo in cui operiamo in Recordati. Definisce standard che ci aiutano ad assumere decisioni corrette, ad agire con integrità e a costruire fiducia con i pazienti, i colleghi, i partner commerciali, le autorità regolatorie e le comunità in cui operiamo, contribuendo così al raggiungimento del nostro Purpose, ovvero: *Unlocking the full potential of Life.*

Il presente Codice si applica all'intero Gruppo Recordati e a tutti coloro che lavorano per o con Recordati, inclusi dipendenti, manager, amministratori, collaboratori esterni - qui collettivamente indicati come "le nostre persone" - e partner commerciali. A tutti è richiesto di conoscerlo e rispettarlo, di porre domande quando sia necessario ricevere indicazioni e di segnalare eventuali situazioni che non appaiano corrette. Sebbene il Codice non possa fornire risposta a ogni possibile quesito, esso deve aiutarci a comprendere ciò che ci si aspetta da noi, a formulare valutazioni corrette e a sapere quando richiedere supporto. Per assicurare che tutti siano in grado di riconoscere potenziali criticità e rispondere in modo appropriato, Recordati eroga regolarmente attività formative finalizzate a rafforzare la comprensione e l'efficace attuazione del presente Codice.

Tutti noi siamo chiamati a dare l'esempio in tutto ciò che facciamo. Il presente Codice Etico si ispira ai principali standard e alle linee guida in materia di corporate governance, diritti umani e tutela dell'ambiente, inclusi principi riconosciuti a livello internazionale e quadri normativi applicabili. Deve pertanto essere applicato congiuntamente alle leggi, ai regolamenti, ai codici di condotta di settore, all'Anti-Bribery Manual e alle Policy di Gruppo applicabili¹. Qualora leggi, regolamenti o standard locali prevedano requisiti più rigorosi, tali requisiti devono essere rispettati.



¹) A titolo esemplificativo e non esaustivo: i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGPs); la Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea; la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro; la Carta Internazionale dei Diritti Umani; le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico per le Imprese Multinazionali (OECD); nonché la normativa nazionale e internazionale in materia di prevenzione della corruzione (ad esempio la Convenzione delle Nazioni Unite contro la Corruzione, la OECD Anti-Bribery Convention, il Decreto Legislativo italiano n. 231/2001, il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti, il UK Bribery Act, la legge francese Sapin II, la Legge Organica spagnola n. 1/2015, ecc.), nonché gli standard ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001.

2. Come segnalare violazioni e richiedere chiarimenti

Recordati promuove una politica di apertura al dialogo, incoraggiando fortemente il confronto e la comunicazione interna su tutti i livelli. In caso di dubbi o preoccupazioni relative a potenziali violazioni di leggi, regolamenti, codici di condotta di settore, del presente Codice o delle Policy di Gruppo, le nostre persone sono incoraggiate a richiedere chiarimenti o a effettuare una segnalazione al proprio responsabile. In alternativa, è possibile contattare il Compliance Officer locale oppure la Funzione HR.

Al tempo stesso, Recordati riconosce che segnalare una possibile condotta impropria può non essere sempre semplice. Per agevolare il processo di segnalazione, Recordati mette a disposizione canali dedicati, accessibili anche a soggetti esterni. Tali canali sono concepiti per consentire al segnalante di scegliere se rivelare la propria identità oppure rimanere anonimo:

- Il Portale Whistleblowing online, accessibile tramite **EthicsPoint - Recordati Group**.

Il medesimo indirizzo è raggiungibile anche dalla pagina Intranet aziendale e dal sito istituzionale:

Governance - Compliance Programmes - Recordati.

- E-mail: **Ethics-advice@recordati.com**
- Posta ordinaria: **Recordati OneVoice, c/o Recordati S.p.A., Via Civitali, 1, 20148 Milano, Italy.**

Recordati si impegna a prendere in carico e a fornire riscontro a tutte le segnalazioni ricevute, garantendo la riservatezza nella gestione delle stesse e tutelando i diritti delle persone che possano essere accusate in modo doloso o in mala fede. Recordati non tollera alcuna forma di ritorsione nei confronti di chi, in buona fede, sollevi un dubbio, richieda supporto, effettui una segnalazione o partecipi a un'indagine relativa a condotte illecite, sospette o effettive. Qualsiasi atto o minaccia di ritorsione sarà considerato una grave violazione del presente Codice e potrà comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari.

I valori della nostra Azienda definiscono chi siamo e ciò in cui crediamo, e guidano ogni giorno le nostre decisioni, le nostre azioni e le nostre relazioni.



I pazienti sono al centro di tutto ciò che facciamo – Non esisteremmo senza le persone che si affidano a noi. Quando la qualità viene meno, sono i pazienti a subirne le conseguenze. Sprechi, inefficienze, superficialità o incompetenza hanno un impatto diretto sulla loro vita. Per questo il paziente non deve mai essere dimenticato, e deve sempre essere il riferimento delle nostre decisioni e azioni. Abbiamo successo solo quando miglioriamo concretamente la vita delle persone.

I nostri valori si traducono in impegni concreti che rafforzano la nostra responsabilità e innalzano il livello di ciò che possiamo realizzare insieme.
I nostri valori sono:

Better
together

Crediamo che l'unione faccia la forza e che insieme possiamo ottenere risultati straordinari. Collaboriamo prendendoci le nostre responsabilità e aiutando chi ci sta intorno a fare lo stesso. Creiamo un ambiente sicuro ascoltando con attenzione, accogliendo i feedback e comunicando in modo trasparente. Ci prendiamo cura delle persone, valorizzando le differenze e promuovendo l'inclusione.

Never
settle

Siamo convinti che il nostro potenziale si realizzi grazie al coraggio, alla creatività e all'impegno. Miriamo sempre più in alto, con determinazione, rapidità e un approccio positivo alle sfide. Sappiamo correre rischi ragionati, esplorando nuove strade, mettendoci in gioco e imparando rapidamente. Non smettiamo mai di evolverci, lavorando ogni giorno su noi stessi e su come migliorare ciò che facciamo.

Always
deliver

Per noi la fiducia nasce dal mantenere la parola data. Manteniamo gli impegni: siamo affidabili, chi lavora con noi può contarci. Restiamo concentrati su ciò che fa davvero la differenza, puntando alla semplicità e all'efficienza. Ci impegniamo per l'eccellenza, mettendo la qualità al centro di ogni nostra azione.

4.

I nostri comportamenti intenzionali

- 4.1** Mettere i pazienti al centro di tutto ciò che facciamo
- 4.2** Mantenere l'integrità come principio fondamentale
- 4.3** Gestire i dati in modo responsabile
- 4.4** Prenderci cura delle nostre persone e dell'ambiente
- 4.5** Relazioni con gli stakeholder esterni

4.1

Mettere i pazienti al centro di tutto ciò che facciamo

Relazioni responsabili con i pazienti

Recordati si impegna a sostenere la salute dei pazienti, la loro qualità della vita e il loro benessere complessivo. Investiamo in modo significativo in ricerca e sviluppo per migliorare la qualità, la sicurezza e l'accessibilità dei nostri prodotti, con l'obiettivo di rispondere alle esigenze attuali e future dei pazienti.

Tutte le interazioni con i pazienti e con le associazioni di pazienti si fondano sul rispetto reciproco, fiducia e trasparenza. Interagiamo con i pazienti in modo trasparente e responsabile, nel rispetto delle normative applicabili e dei codici di condotta di settore.

Le comunicazioni rivolte al pubblico sono accurate, chiare ed equilibrate. Rispettiamo le norme che disciplinano la promozione dei medicinali ed evitiamo qualsiasi pratica impropria, fuorviante o ingannevole.

Rispettiamo i diritti, la dignità e la privacy dei pazienti coinvolti negli studi clinici, garantendo la riservatezza e il trattamento responsabile dei dati personali, in conformità agli standard etici e ai requisiti regolatori.

Adempiamo ai nostri obblighi di farmacovigilanza con rigore e tempestività, perché la sicurezza dei pazienti non è un'opzione: è una responsabilità condivisa.

Ricerca e sviluppo

Innoviamo in modo responsabile per contribuire al progresso scientifico. Le nostre attività di ricerca e sviluppo sono condotte nel rispetto delle buone pratiche cliniche e di laboratorio, della normativa applicabile e dei più elevati standard internazionali. Appliciamo rigore scientifico in tutte le fasi degli studi clinici, garantendo una gestione accurata dei dati e una comunicazione trasparente dei risultati.

La salute, la sicurezza e il benessere di tutte le persone coinvolte negli studi clinici e nelle attività post-autorizzative rappresentano la nostra massima priorità. Ne rispettiamo i diritti umani, inclusi dignità, autodeterminazione e privacy. Garantiamo informazioni chiare, complete e comprensibili, evitando tecnicismi non necessari. Collaboriamo con centri di sperimentazione clinica e fornitori selezionati sulla base di comprovata affidabilità, competenza e conformità ai requisiti legali e regolatori, perché la qualità si costruisce insieme.

Recordati ricorre all'utilizzo di animali nella sperimentazione scientifica esclusivamente quando strettamente necessario, ossia in assenza di metodi alternativi e quando espressamente richiesto dalle autorità sanitarie. In tali circostanze, Recordati collabora con centri specializzati che operano nel rispetto della normativa nazionale e internazionale applicabile e applicano rigorosamente i principi delle 3R: Replacement (ricorso a metodi alternativi), Reduction (riduzione al minimo del numero di animali utilizzati) e Refinement (tutela del benessere animale).

Catena di fornitura e siti produttivi

Riconosciamo il ruolo essenziale della nostra catena di fornitura nel garantire prodotti sicuri e di elevata qualità, assicurandone al contempo la disponibilità continua per i pazienti. Per questo ci impegniamo a costruire una catena di fornitura resiliente e affidabile, in grado di rispondere efficacemente a sfide impreviste. Conduciamo audit e valutazioni periodiche presso i nostri stabilimenti produttivi, compresi quelli gestiti da terze parti, per verificarne la piena conformità alle Good Manufacturing Practices (GMP) e agli standard nazionali e internazionali applicabili.

Adottiamo un solido sistema di controlli per garantire qualità, sicurezza e tracciabilità delle materie prime, promuovendo al contempo pratiche responsabili dal punto di vista ambientale. L'affidabilità nella produzione è una promessa che facciamo - e manteniamo - nei confronti dei pazienti.

Farmacovigilanza

Monitoriamo costantemente gli eventi avversi e la sicurezza dei nostri prodotti lungo l'intero ciclo di vita. Raccogliamo, valutiamo e segnaliamo tempestivamente gli eventi avversi nel rispetto dei requisiti di farmacovigilanza.

Quando si tratta della sicurezza dei nostri pazienti e la qualità dei prodotti, applichiamo il principio *Never settle*, e gestiamo i reclami con trasparenza, tempestività e tracciabilità. Lavorando insieme e operando sempre secondo i più elevati standard, rafforziamo la fiducia dei nostri stakeholder e garantiamo una tutela costante dei pazienti, contribuendo a risultati di salute migliori e più sicuri.



4.2

Mantenere l'integrità come principio fondamentale

Anticorruzione

Siamo uniti nel contrasto alla corruzione, senza eccezioni. In Recordati, la corruzione è vietata in ogni sua forma e in ogni Paese, sia quando coinvolge soggetti privati sia quando riguarda pubblici ufficiali, direttamente o indirettamente. Nessuno può promettere, offrire, dare, richiedere o accettare denaro, regali, ospitalità o altri benefici allo scopo di influenzare indebitamente una decisione od ottenere vantaggi impropri.

Regali, ospitalità e altre cortesie d'uso offerti a o ricevuti da terzi sono consentiti esclusivamente quando sono di minimo valore, conformi a leggi, regolamenti, codici di condotta di settore e policy interne applicabili, e se non compromettono l'integrità e la reputazione aziendale, e non influenzano, né appaiono influenzare, l'indipendenza di giudizio delle parti coinvolte.

Il nostro impegno è rafforzato dall'Anti-Bribery Manual di Recordati e da numerose policy adottate sia a livello di Gruppo, sia a livello locale. Questi documenti forniscono le linee guida operative che ci permettono di lavorare insieme con integrità, senza mai accettare scorciatoie e garantendo sempre il pieno rispetto delle nostre responsabilità,

attraverso la prevenzione, l'identificazione e la gestione dei rischi correlati in tutte le nostre attività e interazioni di business.

Esportazioni e sanzioni economiche

Ci impegniamo a condurre le nostre attività internazionali nel rispetto delle sanzioni economiche applicabili, dei controlli sull'esportazioni e delle normative commerciali. A tal fine, adottiamo processi di due diligence e screening basati sul rischio, finalizzati a identificare e valutare eventuali restrizioni prima intraprendere operazioni commerciali, in particolare quando controparti, beni, servizi o giurisdizioni possono presentare un livello di rischio elevato. Qualora sia identificata una potenziale criticità, questa viene valutata con il coinvolgimento delle funzioni interne competenti e, ove necessario, si adottano effettuati ulteriori verifiche, approvazioni, restrizioni o altre misure di mitigazione prima di procedere con qualsiasi attività. Questo approccio ci consente di gestire i rischi di trade compliance in modo efficace e proporzionato, coerentemente con la natura, le dimensioni e la complessità delle nostre attività.

Concorrenza leale

Conduciamo le nostre attività nel rispetto di tutte le normative applicabili in materia di antitrust e concorrenza, ovunque operiamo. Vietiamo qualsiasi comportamento che possa limitare o alterare la libera concorrenza, inclusi accordi con concorrenti in merito a prezzi, livelli di produzione o ripartizione dei mercati, nonché lo scambio di informazioni commercialmente sensibili.

Valutiamo le nostre relazioni con i partner commerciali per garantire che siano basate su integrità, trasparenza e conformità alle normative applicabili in materia di concorrenza.

Ci impegniamo a non ricorrere mai a scorciatoie o pratiche commerciali che possano compromettere la concorrenza leale, e operiamo sul mercato in modo responsabile e indipendente. In questo modo, rafforziamo la fiducia dei nostri partner e delle autorità di regolamentazione e contribuiamo a risultati migliori per i pazienti, che restano al centro di tutto ciò che facciamo.

Integrità contabile e trasparenza finanziaria

Ci impegniamo a fornire informazioni finanziarie e contabili corrette, complete e affidabili. I nostri documenti contabili sono redatti e mantenuti nel rispetto della normativa applicabile e dei principi contabili internazionali, assicurando trasparenza nei confronti di investitori, partner, autorità e di tutti gli altri stakeholder.

Ciascuno di noi contribuisce a garantire che ogni operazione sia registrata in modo tempestivo e accurato. Assicuriamo la tracciabilità e la verificabilità delle nostre operazioni attraverso un'adeguata documentazione, processi autorizzativi chiari e una gestione responsabile dei pagamenti.

Agiamo in modo aperto e responsabile, evitando qualsiasi condotta che possa compromettere l'accuratezza o l'integrità di bilanci, delle relazioni finanziarie o delle comunicazioni obbligatorie. La trasparenza non rappresenta soltanto un obbligo di legge: è un impegno condiviso che rafforza fiducia e il senso di responsabilità della nostra organizzazione.

4.3

Gestire i dati in modo responsabile

Protezione dei dati

Ci impegniamo a trattare i dati personali in modo lecito, corretto e trasparente, per finalità legittime e chiaramente definite e nel pieno rispetto dei diritti, delle libertà e della dignità degli interessati. Tale impegno si applica in tutte le giurisdizioni in cui operiamo, inclusi i trasferimenti transfrontalieri di dati, in osservanza delle leggi applicabili in materia di protezione dei dati.

Ciascuno di noi è responsabile del trattamento dei dati personali con la massima riservatezza e diligenza, adottando tutte le misure necessarie a prevenire accessi non autorizzati, perdita, alterazione o uso improprio degli stessi. Rispettiamo le procedure interne e i requisiti normativi, riconoscendo che la protezione dei dati è una responsabilità collettiva.



Uso responsabile dell'intelligenza artificiale

Innoviamo in modo responsabile, senza mai compromettere i diritti e le tutele delle persone. Riconosciamo che l'Intelligenza Artificiale (IA) è una tecnologia potente e trasformativa. Nella ricerca e sviluppo, l'IA può supportare e accelerare i processi scientifici; nella produzione e nelle attività operative, può migliorare l'efficienza, ottimizzare i processi e ridurre gli sprechi, generando in ultima analisi benefici per i pazienti. Riteniamo che tale innovazione debba essere bilanciata da un solido presidio etico. Per questo motivo, ci impegniamo a utilizzare i sistemi di IA in modo responsabile, etico, conforme e sicuro in tutte le nostre attività.

I nostri sistemi di IA sono progettati e utilizzati in linea con i principi di equità, accountability e trasparenza. Garantiamo che l'IA rimanga centrata sulla persona, assicurando che sia mantenuta una supervisione umana significativa in tutti i processi decisionali critici e che eventuali bias siano identificati e mitigati. Implementiamo un framework di governance dell'IA coerente con la normativa applicabile, supportato da policy interne chiare e da adeguata formazione. Assicuriamo inoltre che i sistemi di IA si basino su dati di alta qualità, affidabili e, per quanto possibile, privi di bias, a supporto di decisioni scientifiche e aziendali corrette.

A ciascuno di noi è richiesto di rispettare le strutture di governance e le policy interne stabilite in materia di IA, e di segnalare tempestivamente alla funzione competente eventuali criticità etiche, malfunzionamenti dei sistemi o sospetti di bias nei dati.

Cybersecurity e uso responsabile delle dotazioni aziendali

Proteggiamo insieme il nostro ambiente digitale promuovendo la cybersecurity e l'uso responsabile di dotazioni, sistemi e risorse digitali, al fine di assicurare la continuità operativa e tutelare le informazioni critiche da furto, perdita, uso improprio o divulgazione non autorizzata.

Siamo tutti responsabili dell'utilizzo diligente dei beni e delle risorse aziendali affidateci, esclusivamente nell'interesse della Società e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, prevenendone l'utilizzo da parte di terzi non autorizzati.

Riservatezza

Proteggiamo le informazioni come elemento essenziale del nostro modo di operare.

La tutela delle informazioni aziendali è fondamentale per l'integrità del nostro business e rappresenta una componente chiave del nostro impegno in materia di sicurezza delle informazioni. Siamo tenuti a garantire la riservatezza di tutte le informazioni aziendali, in particolare di quelle relative allo sviluppo dei farmaci, ai processi industriali, agli aspetti finanziari e gestionali, ai prodotti, ai clienti e ai partner commerciali.

Nessuno può trarre, direttamente o indirettamente, alcun vantaggio personale dall'utilizzo di informazioni aziendali acquisite nello svolgimento delle proprie attività professionali. Adottiamo ogni misura necessaria per proteggere tali informazioni da perdita, uso improprio, accesso non autorizzato, divulgazione, alterazione o distruzione.

Gestione delle informazioni privilegiate

Nello svolgimento delle nostre attività possiamo avere accesso a informazioni privilegiate, ossia informazioni di carattere preciso, non pubbliche, riguardanti direttamente o indirettamente Recordati o uno o più dei suoi strumenti finanziari e che, se rese pubbliche, potrebbero avere un effetto significativo sui prezzi di tali strumenti. In tali casi, siamo responsabili della corretta gestione di queste informazioni, operando esclusivamente nell'ambito delle mansioni assegnate e nel pieno rispetto delle procedure di Gruppo in materia di market abuse. L'utilizzo o la divulgazione illecita di informazioni privilegiate è severamente vietato e può comportare responsabilità anche di natura penale.

Utilizzo dei social media

Comunichiamo in modo responsabile. Riconosciamo la crescente importanza dei social media e i rischi connessi al loro utilizzo. La comunicazione per conto di Recordati attraverso i canali social è riservata esclusivamente a soggetti autorizzati.

A tutti è richiesto di utilizzare i social media in modo responsabile, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.

4.4

Prenderci cura delle nostre persone e dell'ambiente

Prenderci cura delle nostre persone

Le nostre persone sono al centro della capacità di Recordati di realizzare pienamente il proprio potenziale. Ne valorizziamo il contributo e riconosciamo il ruolo essenziale che svolgono nel realizzare il nostro successo. Il loro benessere è una nostra priorità e ne promuoviamo la crescita professionale e personale.

Promuoviamo un ambiente di lavoro ad alte prestazioni, stimolante, inclusivo e sicuro, nel quale il contributo di ciascuno possa essere valorizzato. Ci impegniamo a costruire un contesto in cui tutte le persone possano sentirsi parte dell'organizzazione e a promuovere una cultura basata sul rispetto, sull'inclusione e sulla tutela e valorizzazione dei diritti umani.

Vogliamo offrire alle nostre persone l'opportunità di essere la migliore versione di sé e di esprimere appieno il proprio potenziale. Ognuno deve sentirsi libero di essere sé stesso, di far sentire la propria voce e di contribuire al meglio delle proprie capacità. Per rendere tutto questo possibile, ci impegniamo a valorizzare ogni individuo e a creare un ambiente di lavoro rispettoso, collaborativo e inclusivo, che rispetti la dignità e la diversità di tutti.

Riconosciamo l'importanza di proteggere e promuovere i diritti umani lungo l'intera catena del valore e ci impegniamo a prevenire ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro basata su genere, età, origine etnica o razziale, orientamento sessuale, identità di genere, abilità fisiche e neurodiversità, nazionalità, background culturale, stili di apprendimento, religione, stato familiare, percorso di studi, situazione socioeconomica o qualsiasi altra caratteristica personale.

Non tolleriamo alcuna forma di molestia, violenza, minaccia, discriminazione, abuso di autorità, sfruttamento di situazioni di crisi, sfruttamento del lavoro e, in particolare, del lavoro minorile, e adottiamo misure appropriate e proporzionate per affrontare ogni violazione di questo principio. Recordati promuove un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso e si oppone a ogni forma di molestia o abuso, inclusi l'abuso sessuale, le punizioni corporali, la coercizione mentale o fisica, e l'abuso verbale. Rifiutiamo il lavoro forzato o obbligatorio, la tratta di esseri umani e ogni forma di schiavitù moderna o di lavoro svolto in condizioni di coercizione psicologica e/o fisica. Ci aspettiamo il medesimo impegno anche da parte dei fornitori e dagli altri terzi che operano per conto di Recordati.

Le decisioni relative a reclutamento, selezione e assunzione, remunerazione, formazione, sviluppo e avanzamento di carriera siano basate su merito e competenze, garantendo equità e pari opportunità. La remunerazione è equa, conforme alla normativa applicabile e commisurata alle responsabilità e alla performance individuale.

Rispettiamo la normativa vigente in materia di contratti di lavoro e di tutela dei diritti delle nostre persone. Nel rispetto delle leggi nazionali e degli standard di settore, l'orario di lavoro è organizzato per favorire un equilibrio sostenibile tra vita professionale e privata, e il lavoro straordinario è volontario ed equamente retribuito.

Riconosciamo inoltre il diritto delle persone di aderire o costituire organizzazioni sindacali e ci impegniamo a garantire che i rappresentanti sindacali non subiscano alcuna forma di discriminazione sul luogo di lavoro e possano comunicare liberamente con i propri iscritti.

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Crediamo che la tutela delle persone inizi dalla costruzione condivisa di un ambiente di lavoro sano e sicuro. Per questo ci impegniamo a promuovere policy di Gruppo volte a garantire la salute e la sicurezza sul lavoro, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.

Salute e sicurezza costituiscono una priorità assoluta e una responsabilità condivisa. Osserviamo scrupolosamente tutte le misure di prevenzione e protezione e ci impegniamo costantemente a migliorare le condizioni di lavoro. Non ci limitiamo agli standard minimi, ma puntiamo a superarli, apprendendo dall'esperienza e adattando le nostre migliori pratiche per garantire livelli sempre più elevati di tutela.

Promuoviamo una solida cultura della sicurezza attraverso iniziative formative, attività di sensibilizzazione sui rischi e l'incoraggiamento ad assumere comportamenti responsabili da parte di tutte le persone destinatarie del Codice. Sosteniamo il miglioramento continuo attraverso l'allocatione di risorse adeguate e la valutazione periodica dei rischi, delle criticità e dei beni da proteggere.

Definiamo ruoli e responsabilità chiari e conduciamo attività di controllo e monitoraggio presso tutti i siti produttivi attraverso ispezioni e audit. Le malattie professionali e gli infortuni sul lavoro sono registrati e analizzati sistematicamente, al fine di identificarne le cause profonde e attuare miglioramenti concreti e duraturi.



Gestione dei conflitti di interesse

Le nostre decisioni devono essere sempre assunte nell'esclusivo interesse di Recordati. Ciascuno di noi è responsabile di prevenire ed evitare conflitti di interesse effettivi, potenziali o anche solo percepiti, ossia qualunque situazione in cui un interesse finanziario, personale o familiare possa interferire con il migliore interesse della Società.

Riconosciamo che i conflitti di interesse possono emergere sia all'interno dell'organizzazione sia nelle relazioni con i partner commerciali e altri terzi. Gestiamo tali relazioni in modo indipendente e professionale, sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e privi di indebite influenze. Nei rapporti con terzi agiamo sempre nel migliore interesse di Recordati, nel rispetto del presente Codice e delle Policy di Gruppo.

Qualora insorga un conflitto di interesse, abbiamo la responsabilità di astenerci dal processo decisionale e siamo chiamati a segnalare la situazione tempestivamente e con trasparenza al nostro responsabile, alla Funzione HR locale o secondo le modalità previste dalla Sezione 2 del presente Codice. Affrontando i conflitti in modo aperto e tempestivo, proteggiamo la Società e rafforziamo una cultura di fiducia, integrità e affidabilità.

Tutela dell'ambiente

Ci impegniamo a proteggere l'ambiente e a promuovere lo sviluppo sostenibile nelle aree in cui operiamo, conducendo le nostre attività in modo socialmente responsabile e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.

Ci impegniamo a migliorare costantemente la sostenibilità ambientale delle nostre attività, integrando considerazioni ambientali nelle nostre strategie e nei processi decisionali. Nella definizione di policy e obiettivi, andiamo oltre i risultati immediati, adottando una prospettiva di lungo periodo che considera gli impatti sociali, ambientali ed economici delle nostre attività, contribuendo a orientare il progresso in una direzione sostenibile. Facciamo leva sull'innovazione e sulle tecnologie avanzate per promuovere la tutela ambientale, l'efficienza energetica, l'uso responsabile delle risorse, la mitigazione del cambiamento climatico e la conservazione della biodiversità.



Nei nostri siti produttivi promuoviamo attivamente iniziative volte a ridurre i consumi energetici e idrici, limitare le emissioni di gas a effetto serra e minimizzare l'inquinamento di aria, acqua e suolo. Siamo inoltre impegnati nell'uso responsabile delle sostanze chimiche e nella riduzione dei rifiuti, con particolare attenzione alla gestione e allo smaltimento di prodotti chimici e farmaceutici.

In linea con gli standard applicabili nel settore farmaceutico, adottiamo soluzioni circolari ove possibile, promuovendo recupero, riuso e riciclo in conformità alla normativa vigente.

Nella selezione dei fornitori, consideriamo essenziale il loro impegno in materia ambientale e il rispetto della normativa correlata, assicurando che le valutazioni economiche non prevalgano mai sulle responsabilità ambientali.

Promuoviamo la tutela dell'ambiente attraverso informazione e formazione, la nomina di responsabili dedicati alla conformità della gestione ambientale e lo svolgimento di audit e verifiche periodiche sulla conformità dei siti produttivi. Infine, comunichiamo al pubblico informazioni periodiche sul nostro impegno in materia ambientale.

4.5

Relazioni con gli stakeholder esterni

Relazioni con professionisti sanitari, organizzazioni sanitarie e pubbliche amministrazioni

Le nostre relazioni con professionisti sanitari, organizzazioni sanitarie, pubbliche amministrazioni e pubblici ufficiali sono improntate all'integrità, alla trasparenza e all'affidabilità, nel pieno rispetto della loro indipendenza.

Supportiamo i professionisti sanitari nell'offrire ai pazienti la migliore assistenza possibile, mettendo a disposizione informazioni complete, accurate e non fuorvianti sui nostri prodotti e sulle patologie che trattano, e adottando pratiche di marketing responsabili. Ogni collaborazione con professionisti sanitari od organizzazioni sanitarie è disciplinata da accordi scritti, remunerata in linea con il fair market value e resa pubblica ove previsto dalla normativa applicabile.

Nelle nostre interazioni con pubbliche amministrazioni e pubblici ufficiali operiamo con trasparenza, correttezza e senso di responsabilità. Come parte del nostro impegno per la trasparenza, assicuriamo che tutte le informazioni e la documentazione condivise - comprese quelle relative ad autorizzazioni, finanziamenti pubblici, incentivi o processi regolatori - siano accurate, veritiere e complete.

Nello svolgimento di attività di public affairs e lobbying, agiamo con integrità e trasparenza, contribuendo allo sviluppo di politiche pubbliche solide nell'interesse della salute pubblica e di un accesso appropriato dei pazienti ai medicinali.

Relazioni con clienti e partner commerciali

Le nostre relazioni con clienti, sia privati sia pubblici, e con i partner commerciali, si fondano su correttezza, trasparenza, integrità, professionalità e rispetto reciproco.

Onoriamo gli impegni assunti operando in modo affidabile e responsabile e fornendo prodotti di elevata qualità, conformi ai più elevati standard di sicurezza, responsabilità ambientale e creazione di valore.

Collaboriamo esclusivamente con partner commerciali che dimostrino integrità e affidabilità. In linea con il presente Codice e con il nostro Supplier Code of Conduct, ci aspettiamo che operino in modo etico e nel rispetto delle leggi e degli standard applicabili. Ciò comprende, tra l'altro, il rifiuto di ogni forma di corruzione; il rispetto dei diritti umani fondamentali e di condizioni di lavoro eque; il divieto di lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio, schiavitù moderna, tratta di esseri umani, discriminazione, molestia, sfruttamento o abuso; nonché il rispetto degli standard in materia di ambiente, di salute e sicurezza.



Erogazioni liberali, sostegno alle comunità e rapporti con partiti politici e organizzazioni sindacali

Sosteniamo programmi scientifici, educativi e a favore delle comunità di elevata qualità. Le donazioni sono gestite in modo trasparente e responsabile e non sono mai utilizzate per finalità promozionali o commerciali.

Promuoviamo iniziative, eventi e progetti sociali e comunitari a beneficio delle comunità e dei soggetti più vulnerabili della società, operando con rispetto nei confronti delle culture, delle istituzioni e delle risorse locali. Crediamo nella creazione di valore condiviso che richieda ascolto, collaborazione e un impegno di lungo periodo.

Non eroghiamo contributi, diretti o indiretti, di alcuna natura a favore di partiti politici.





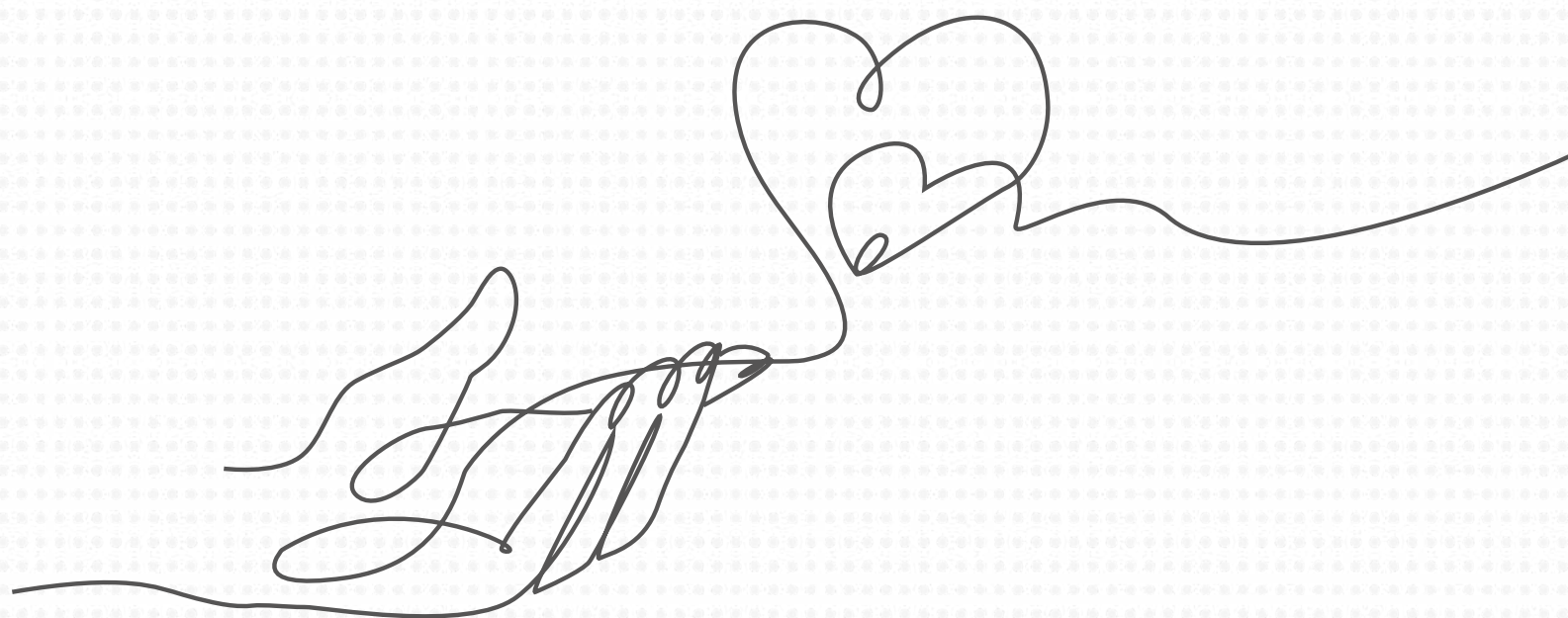
5. Recordati: il nostro percorso

A quasi cento anni dalla sua fondazione, Recordati è cresciuta fino a diventare un'azienda farmaceutica globale. Ogni giorno rendiamo disponibili i nostri prodotti ai pazienti in tutto il mondo, coniugando innovazione scientifica e un forte senso di responsabilità. Nel nostro percorso di crescita, continuiamo a migliorare la vita delle persone e a costruire fiducia attraverso il modo in cui operiamo. Il nostro Codice Etico ci guida nelle nostre decisioni e nei nostri comportamenti, aiutandoci a fare ciò che a esprimere il meglio di noi stessi - oggi e in futuro. Per maggiori informazioni, visitare [Recordati.com](https://www.recordati.com)



Our purpose:

Unlocking the full potential of life.



 **RECORDATI**

Headquarter
Via Matteo Civitali, 1
20148 Milan, Italy
Ph +39 02 48787.1
www.recordati.com

Photo: Archivio storico Recordati, Matteo Gastel, Riccardo Sarri
iStock images are included for illustrative purposes only. Posed by model.